



## ผลกระทบ...ประเด็นปัญหา

# สัญญาจ้างแรงงาน

- ✓ การปรับปรุง แก้ไข สัญญาจ้างแรงงาน
- ✓ ประเด็นปัญหา กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ

- สัญญาจ้าง เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประเภทใด? และจะต้องทำเป็นหนังสือหรือไม่?
- ตัวอย่าง : หนังสือสัญญาจ้างพนักงาน จะต้องมียรายละเอียดอย่างไร?  
และเอกสารประกอบประเภทใดบ้าง
- การเปรียบเทียบสัญญาจ้างแรงงาน กับสัญญาอื่น (จ้างทำของ/จ้างเหมาช่วง)
- ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงาน และสัญญาจ้างทำของ
- คำพิพากษาที่เกี่ยวข้อง  
กับการทำสัญญาจ้างแรงงาน

Promotion

1. ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับ "จกล้างมือ 1 หลอด" ฟรีทันที

2. รับฟรี !!! คู่มือส่วนลดมูลค่ารวม 1,000 บาท

\*\*\*(เงื่อนไขตามที่บริษัทกำหนด)\*\*

หมายเหตุ : คู่มือจึงใช้เป็นส่วนลดการอบรมสำหรับหลักสูตรถัดไป  
ระหว่างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2565

(เฉพาะหลักสูตรราคา 3,900 บาทขึ้นไป (ไม่รวม VAT) / 1 ใบต่อ 1 ครั้ง / ไม่รวมปีละขึ้นชั้น)



### กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 25 มีนาคม 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม แกรนด์ ฟอรั่ม กรุงเทพฯ

ถ.รัชดาภิเษก (สี่แยกพระราม 9 รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT  
สถานีพระราม 9)

### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600 + VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

### หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของการทำงานจ้างแรงงาน

1. ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
    - สัญญาจ้างเป็นข้อตกลงสภาพการจ้างประเภทใด?
    - สัญญาจ้างจะต้องทำเป็นหนังสือ หรือลายลักษณ์อักษรหรือไม่? ควรมีรายละเอียดอย่างไร?
    - เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างข้อตกลงสภาพการจ้างและสัญญาจ้างแรงงาน
  2. สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
    - ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประเภทอื่นๆ
    - ลูกจ้างสัญญาจ้างพิเศษ
    - คู่สัญญาตามสัญญาจ้างแรงงานมี 2 ฝ่ายมีอะไรบ้าง
  3. ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
    - ความหมายของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
    - ความแตกต่างและชื่อเหมือนกันของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
    - ข้อควรระวัง!!! ในการทำสัญญาของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
    - คำพิพากษาฎีกาที่วินิจฉัยว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน
  4. สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
    - คำพิพากษาฎีกา ที่ 22326-22404/2555 การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรงมาตรา 11/1
    - ความรับผิดของนายจ้างผู้ประกอบการด้วยวิธีการเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1 วรรคสอง
  5. สัญญาจ้างเหมาช่วงงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
  6. ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
  7. **กรณีสัญญาจ้างชั่วคราว 12 เดือน เมื่อครบกำหนดประเมินผลงาน**  
(ถ้าผลดีจ้างเป็นลูกจ้างประจำ / ผลงานไม่ดี ไม่ต่อสัญญา) เป็นสัญญาจ้างแบบใด
  8. สัญญาฝึกอบรมดูงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
  9. การควบรวมกิจการ ลูกจ้างของกิจการที่ควบรวม กลายเป็นลูกจ้างกิจการที่ควบรวมโดยอัตโนมัติ กิจการใหม่ต้องรับสิทธิและหน้าที่ของกิจการที่ควบรวมที่มีต่อลูกจ้างด้วยหรือไม่อย่างไร
  10. การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
  11. กรณีลูกจ้างขอยอมทำงานให้ผู้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
  12. การบอกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านทดลองงาน เช่น ระยะเวลาทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
  13. หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
  14. การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
- 15. พจนานุกรม...ที่เกิดขึ้นจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

## วิทยากร

### วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

อธิบายชัดเจน เป็นรูปธรรม บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 10 ปี  
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710