



การขอวีซ่า VISA

เข้ามาในราชอาณาจักร

ใบอนุญาตทำงานคนต่างตัวในประเทศไทย Work Permit

(หมายเหตุ : หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรเกี่ยวกับแรงงานมีฝีมือที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย)

**พระราชกำหนดบริหารจัดการการทำงานของคนต่างตัว พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561
ครอบคลุมทั้งคนต่างตัวมีฝีมือและไร้ฝีมือ**

การขอวีซ่า VISA เข้ามาในราชอาณาจักร

- การอนุญาตให้คนต่างตัวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ๑
- การอนุญาตให้คนต่างตัวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร **ได้รับยกเว้น**
ไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างตัว
- ประเภทของ VISA มีกี่ประเภท อะไรบ้าง? สำหรับคนต่างตัวลักษณะใด?

ฟรี !
กระเป๋าสะพาย



การขอใบอนุญาตทำงานคนต่างตัว WORK PERMIT

พระราชกำหนดบริหารจัดการการทำงานของคนต่างตัว

(ครอบคลุมทั้งคนต่างตัวมีฝีมือและไร้ฝีมือ)

อัตราโทษ สำหรับนายจ้างที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดบริหารจัดการการทำงานคนต่างตัว

โทษปรับตั้งแต่ 10,000 – 600,000 บาท ต่อคนต่างตัวที่จ้าง 1 คน (ทั้งจำ ทั้งปรับ)

- หลักเกณฑ์สำคัญที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
- กำหนดงานอันจำเป็นและเร่งด่วน มีหลักเกณฑ์อย่างไร? ระยะเวลาทำงานกี่วัน
- **บทลงโทษ!** สำหรับผู้ที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างตัว

รุ่น173

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 16 มิถุนายน 2565

วันศุกร์ที่ 17 มิถุนายน 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม ดิเอมเมอรัลด์ ถ.รัชดาภิเษก

สี่แยกห้วยขวาง (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

8,000 + VAT 560 = 8,560 บาท

บุคคลทั่วไป

9,000 + VAT 630 = 9,630 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา VISA

1. สารสำคัญและหลักเกณฑ์ ตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง

พ.ศ.2522 และระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

- ตัวอย่างหนังสือเดินทางที่ใช้ในปัจจุบัน
- วีซ่าประเภทของคนอยู่ชั่วคราว (NON Immigrant VISA) มีกี่ประเภทอะไรบ้าง
- ตัวอย่างตราประทับหนังสือเดินทางในหนังสือเดินทาง
- คำขอเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตรา ตม.86
- แบบการแจ้งอยู่เกินกว่า 90 วันของบุคคลต่างด้าว ตม.47
- รายชื่อประเทศที่สามารถยื่นแบบคำขอรับการตรวจลงตราประเภท Visa on Arrival (TR-15)
- พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองประทับตราอนุญาตให้อยู่ได้ 30 วัน (ผ.30)
- ประเทศที่ได้รับการยกเว้น ไม่ต้องขอรับการตรวจจากสถานทูตไทย ประทับตราอนุญาตให้อยู่ได้ 90 วัน มีกี่ประเภท
- การตรวจลงตรา VISA มี 9 ประเภทอะไรบ้าง
- หน้าที่ของคนต่างด้าวในการดำเนินการขออนุญาต จะต้องดำเนินการอะไรบ้าง
- หลักเกณฑ์ในการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร มีหลักเกณฑ์และเอกสารหลักฐานแบบฟอร์ม อะไรบ้าง
 - ประกอบธุรกิจ
 - ปฏิบัติงาน
 - ผู้ติดตาม (บุตร ภรรยาสามี บิดา มารดา)
 - ใช้ชีวิตบั้นปลาย
 - ศึกษาในสถานศึกษา ฯลฯ
- อัตราค่าธรรมเนียม สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง Immigrant Current Fees ที่ใช้ในปัจจุบันมีอะไรบ้าง
- การขอ Re-Entry Permit ปัญหาในทางปฏิบัติที่เกิดขึ้นกรณีต่างๆ หรือการเดินทางออกนอกประเทศชั่วคราว
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ 327/2557 เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณากรณีคนต่างด้าวขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว
 - กรณีเพื่อการลงทุน ให้อนุญาตต่อครั้งได้กี่ปี
 - กรณีการลงทุนไม่น้อยกว่า 3 ล้านบาท
- กรณีลงทุน ไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท
- กรณีเพื่อการท่องเที่ยว อนุญาตครั้งละไม่เกินกี่วัน แต่รวมแล้วไม่เกินกี่วัน นับแต่วันที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร มีหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างไร ?
- กรณีเป็น ครู / อาจารย์ / ผู้เชี่ยวชาญในสถานศึกษาของรัฐหรือเอกชน ให้อนุญาตต่อครั้งได้กี่ปี
- กรณีใช้ชีวิตในบั้นปลาย อนุญาตต่อครั้งได้กี่ปีและมีหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างไร

หัวข้อสัมมนา Workpermit

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- การประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
- งานประเภทใดบ้าง?** ที่กำหนดให้เป็นงานที่คนต่างด้าว “ห้ามทำ” มีหลักเกณฑ์พิจารณาอย่างไร?
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
- เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาขอรับใบอนุญาตทำงานของนายจ้างและคนต่างด้าว
 - แบบ บต.๑ ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย
- ขั้นตอนในการขอใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) เอกสารหลักฐานแบบฟอร์มต่างๆ ค่าธรรมเนียมและ ใบมอบอำนาจ ทำการแทน ที่ปฏิบัติก่อนคนต่างด้าวเข้า หรือเข้ามาในประเทศไทยแล้ว
- คุณสมบัติของคนต่างด้าวที่จะขอใบอนุญาตทำงานตามหลักเกณฑ์ใหม่
- อัตราค่าธรรมเนียม** ที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ จะต้องใช้อัตราอย่างไร?
 - ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน
 - การต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน
 - การจ้างคนต่างด้าว
 - การต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือการขยายระยะเวลา
- การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างและผู้ได้รับ** ใบอนุญาตเข้ามาทำงานในประเทศไทยให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น
- การสร้าง**ช่องทางร้องทุกข์** และการเข้าถึงช่องทางร้องทุกข์สำหรับคนต่างด้าว
- การกำหนดมาตรฐานในการเรียกเก็บค่าบริการและค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน
- การขึ้นทะเบียนตัวแทนนายจ้างและตัวแทนคนต่างด้าว
- การกำหนดมาตรการทางปกครองให้มีการประกาศรายชื่อนายจ้างที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
- ประเด็นสำคัญ...ในการรับคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในสถานประกอบการและ**บทลงโทษกรณีฝ่าฝืน จะต้องรับโทษอย่างไร?**
 - และอัตราค่าโทษ?** (โทษปรับ โทษจำคุก) ในประเด็นใดบ้าง?
 - การประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงาน โดยไม่ได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีฯ
 - การรายงานการนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน
 - ลูกจ้าง คนงาน ทำงานตามบ้าน สำนักงานต่างๆ
 - การรับคนต่างด้าวทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ
 - รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน
 - รับคนต่างด้าวทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต
- ถาม-ตอบปัญหา

วิทยากร

พ.ต.อ. ทวีญ นัฐวิญศ ทัศนินทร ณ อรุณยา

อดีต รองผู้กำกับ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

วิทยากรและผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจคนเข้าเมือง

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร

วิทยากรและผู้เชี่ยวชาญด้าน Work Permit

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกายน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710