



บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรม.ปค จำกัด
จัดอบรมหลักสูตรออนไลน์ ผ่าน zoom

SCAN QR CODE
จองสัมมนาออนไลน์



สงวนลิขสิทธิ์ 21/3401/22

ผลกระทบ...ประเด็นปัญหา

สัญญาจ้างแรงงาน

- ✓ การปรับปรุง แก้ไข สัญญาจ้างแรงงาน
- ✓ ประเด็นปัญหา กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ

- สัญญาจ้าง เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประเภทใด? และจะต้องทำเป็นหนังสือหรือไม่?
- ตัวอย่าง : หนังสือสัญญาจ้างพนักงาน จะต้องมียรายละเอียดอย่างไร? และเอกสารประกอบประเภทใดบ้าง
- การเปรียบเทียบสัญญาจ้างแรงงานกับสัญญาอื่น (จ้างทำของ/จ้างเหมาช่วง)
- ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
- คำพิพากษาที่เกี่ยวข้องกับการทำสัญญาจ้างแรงงาน

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 21 กรกฎาคม 2565

เวลา 09.00 - 16.00 น.

จัดอบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

2,700 + Vat 189 = 2,889 บาท

บุคคลทั่วไป

3,200 + Vat 224 = 3,424 บาท

รับชำระเงินผ่านระบบ QR CODE หรือโอนเงินผ่านธนาคารเท่านั้น

หัวข้อสัมมนา

หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของการทำสัญญาจ้างแรงงาน

1. ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
 - สัญญาจ้างเป็นข้อตกลงสภาพการจ้างประเภทใด?
 - สัญญาจ้างจะต้องทำเป็นหนังสือ หรือลายลักษณ์อักษรหรือไม่? ควรมีรายละเอียดอย่างไร?
 - เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างข้อตกลงสภาพการจ้างและสัญญาจ้างแรงงาน
2. สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
 - ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประเภทอื่นๆ
 - ลูกจ้างสัญญาจ้างพิเศษ
 - คู่สัญญาตามสัญญาจ้างแรงงานมี 2 ฝ่ายมีอะไรบ้าง
3. ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - ความหมายของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - ความแตกต่างและข้อเหมือนกันของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - ข้อควรระวัง!!! ในการทำสัญญาของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - คำพิพากษาฎีกาที่วินิจฉัยว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน
4. สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
 - คำพิพากษาฎีกา ที่ 22326-22404/2555 การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรงมาตรา 11/1
 - ความรับผิดชอบของนายจ้างผู้ประกอบการด้วยวิธีการเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1 วรรคสอง
5. สัญญาจ้างเหมาช่วงงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
6. ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
7. **กรณีสัญญาจ้างชั่วคราว 12 เดือน เมื่อครบกำหนดประเมินผลงาน**
(ถ้าผลดีจ้างเป็นลูกจ้างประจำ / ผลงานไม่ดี ไม่ต่อสัญญา) เป็นสัญญาจ้างแบบใด
8. สัญญาฝึกอบรมดูงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
9. การควบรวมกิจการ ลูกจ้างของกิจการที่ควบรวม กลายเป็นลูกจ้างกิจการที่ควบรวมโดยอัตโนมัติ กิจการใหม่ต้องรับสิทธิและหน้าที่ของกิจการที่ควบรวมที่มีต่อลูกจ้างด้วยหรือไม่อย่างไร
10. การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
11. กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
12. การบอกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านทดลองงาน เช่น ระยะเวลาทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
13. หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
14. การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
15. **wan:งบ...ที่เกิดขึ้นจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

วิทยากร

อาจารย์กฤษฏ์ อุทัยรัตน์

อดีต :

- ผู้บริหารระดับ CEOs บริษัทชั้นนำทั้งเอกชนและภาครัฐ
- กรรมการบริหารสายแรงงาน
- ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง กระทรวงยุติธรรม

ปัจจุบัน :

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาการบริหารคุณภาพบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TOM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710

