



ด่วน!!!

- แนวโน้มการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ใหม่ ปี 2565
- ประเด็นปัญหา กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ

เทคนิคการปรับปรุง สัญญาจ้างแรงงาน ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ประกาศคำสั่งต่างๆ

- **จับความเปลี่ยนแปลง** กฎหมายแรงงาน เพื่อแก้ไข ปรับปรุง ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้าง
- **ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น** กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง สัญญาจ้างแรงงาน ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ประกาศ คำสั่งต่างๆ
- **การแจ้งการแก้ไขเปลี่ยนแปลง** : สัญญาจ้างแรงงาน ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ประกาศ คำสั่งต่างๆ แก่ลูกจ้าง

**ผู้เข้าสัมมนา
จะได้รับ**

ระเบียบข้อบังคับ
การบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์



แนวปฏิบัติว่าด้วย
การบริหาร
ทรัพยากรบุคคล



สมุดโน้ต
ปกแข็ง



กระเป๋าสะพาย



****กรุณานำ**

สัญญาจ้างแรงงาน
ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ
ประกาศ คำสั่งต่างๆ
มาในวันสัมมนา

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 29 กรกฎาคม 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมเจ ดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ

ช.สุขุมวิท 2 ถ.สุขุมวิท (รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

7,000 + VAT 490 = 7,490 บาท

บุคคลทั่วไป

8,000 + VAT 560 = 8,560 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

รูปแบบการสัมมนา

- ระบบการเรียนรู้แบบ **Learning by Doing**
- ให้ทุกคนนำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานมาเพื่อตรวจสอบด้วยตนเอง
- การใช้ **Gamification ลิขสิทธิ์แท้ หนึ่งเดียวในประเทศไทย !!** เพื่อ Check list ข้อบังคับว่าผิดหรือถูก เฉพาะหัวข้อสำคัญ 8 หัวข้อตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด
- ทดสอบวัดความเข้าใจ Let's Play License : AJK's Integrated Kahoot! Gamification เพื่อให้เห็นภาพรวมความเข้าใจ และนำไปต่อยอดความรู้ได้

หัวข้อสัมมนา

1. การเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานที่กระทบ ที่ต้องปรับปรุงสัญญา,ระเบียบ,ประกาศ,คำสั่ง ที่ฝ่ายบุคคลไม่ควรพลาด

2. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับและคู่มือพนักงาน

มีความแตกต่างอย่างไร? และมีผลกระทบอย่างไร?

เมื่อมีการฟ้องร้องเกิดขึ้นทั้งฝั่งนายจ้างและลูกจ้าง

- กรณีไม่ต้องส่งสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่แรงงานตามกฎหมาย

(อันตราย!!! กรณีมีการตรวจสอบเกิดขึ้น)

3. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีประเภท และพิจารณาอย่างไร?

เมื่อมีการแก้ไขให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประเภทต่างๆ
- ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่นายจ้างกำหนดขึ้นฝ่ายเดียว เช่น ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้าง ประกาศ คำสั่งต่างๆ

4. การปรับปรุงสัญญาจ้างแรงงาน ให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

- สัญญาจ้างแรงงานแบบกำหนดระยะเวลา (สัญญาจ้างพิเศษ)
- สัญญาจ้างแรงงานแบบไม่กำหนดระยะเวลา (สัญญาจ้างทดลองงานสัญญาจ้างประจำ)
- รายละเอียดของสัญญาจ้างแรงงานที่จะต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน
- การเขียนสัญญาจ้างแรงงาน เพื่อป้องกันไม่ให้ลูกจ้างฟ้องร้องทางคดีแรงงานหรือฟ้องร้องแล้วไม่เกิดปัญหา

5. การเวียนข้อบังคับเกี่ยวกับการโอนย้าย (Transfer) การโยกย้าย (Rotation) ลูกจ้าง การย้ายสถานประกอบการของนายจ้าง (Move Location)

- ความแตกต่างที่ต้องกำหนดไว้ในข้อบังคับ หรือแนวทางปฏิบัติ
- รูปแบบและวิธีการเปลี่ยนตัวลูกจ้าง / เปลี่ยนตัวนายจ้าง
- วิธีการและรูปแบบการโยกย้ายและโอนย้าย

6. การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

- รายละเอียดสำคัญที่ต้องปรับปรุง และ ข้อดี-ข้อเสีย ในการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงาน
- วันลาและหลักเกณฑ์วันลา กรณีกฎหมายใหม่ ให้ลูกจ้างสามารถลาสิทธิระจำเป็นอย่างไรร
- กรณีเกษียณอายุ ถือเป็นเลิกจ้าง จะต้องจ่ายค่าชดเชยอย่างไร?
- การแก้ไขเพิ่มเติม
- ขั้นตอนในการปรับปรุง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้น
 - กรณีไม่มีสหภาพแรงงาน
 - กรณีมีสหภาพแรงงาน
- กลยุทธ์การเจรจาต่อรองในการขอความยินยอมการเปลี่ยนแปลงข้อบังคับการทำงานเพื่อป้องกันปัญหากับลูกจ้างที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

7. เกณฑ์การพิจารณาสำคัญ ในการจัดทำแนวปฏิบัติ หรือแก้ไขแนวปฏิบัติเดิมที่ไม่จำเป็น และไม่ถูกต้อง

8. ระเบียบการเกษียณอายุ หรือ Early retirement ทำข้อตกลงการจ้างอย่างไร? ค่าชดเชยที่กฎหมายใหม่ ออกมาใช้บังคับ

- เมื่อลูกจ้างเกษียณอายุ ต้องจ่ายเงินอะไรบ้าง
- ไม่เคยมีแต่เป็นแนวปฏิบัติกันมายาวนาน
- เกษียณแต่ไม่จ่ายเงินชดเชย
- จ่ายแต่ไม่ครบตามกฎหมาย

9. ถาม-ตอบปัญหา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

อดีต :

- ผู้บริหารระดับ CEOs บริษัทชั้นนำทั้งเอกชนและภาครัฐ
- กรรมการบริหารสายแรงงาน
- ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง กระทรวงยุติธรรม

ปัจจุบัน :

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาการบริหารคุณภาพบริหาร ทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน

อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกานีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710