



ด่วน!!!

UPDATE

ค่าจ้างขั้นต่ำ

ปี 2565

มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2565

และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ “ค่าจ้าง”



- Update!!** อัตราค่าจ้างของแต่ละจังหวัดทั่วประเทศ มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2565
- ทำความเข้าใจ** เกี่ยวกับ “ค่าจ้าง” “ค่าตอบแทน” “รายได้” และ “สวัสดิการ” ของลูกจ้างเพื่อนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- ผลกระทบ**จากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำที่กระทบกับค่าตอบแทนอื่นๆ ที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ต้องทราบ
- กรณีนายจ้างไม่ปรับค่าจ้างขั้นต่ำ มีผลกระทบอย่างไร?**



อัตราค่าสัมมนา ราคาพิเศษ
จากปกติ 3,900 บาท

เหลือ **3,000** บาท

กำหนดการสัมมนา

วันอังคารที่ 11 ตุลาคม 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม อมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพฯ

ถ.เพชรบุรี ประตูนํ้า

สมาชิก (Tax, HR)

$3,000 + \text{VAT } 210 = 3,210$ บาท

บุคคลทั่วไป

$3,700 + \text{VAT } 259 = 3,959$ บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update!!อัตราค่าจ้างของแต่ละจังหวัดมีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2565

- อัตราค่าจ้างมีกี่ระดับและมีอัตราค่าจ้างเท่าไร? สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานปี 2565

2. ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ “ค่าจ้าง” “ค่าตอบแทน” “รายได้” และ “สวัสดิการ” ของลูกจ้าง เพื่อนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

- หลักเกณฑ์สำคัญในการพิจารณา “ค่าจ้าง”
- ค่าตอบแทน รายได้ และสวัสดิการแตกต่างกันอย่างไร?
- ฐานของค่าจ้างมีกี่ประเภทอะไรบ้าง

3. บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง เมื่ออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ บังคับใช้และบทลงโทษ หากไม่ปฏิบัติ

- การแจ้งให้ลูกจ้างทราบ

4. การจ่าย “ค่าจ้าง” กรณีต่างๆที่นายจ้างและ HR ต้องรู้

- การจ่ายค่าจ้างระหว่างหยุดกิจการ
- การจ่ายค่าจ้างในวันหยุดวันลา
- การจ่ายค่าจ้างระหว่างนักหยุดงาน
- การจ่ายค่าจ้างสำหรับลูกจ้างทำงานไม่เต็มเวลา ฯลฯ

5. ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานฉบับที่ 11

- รายละเอียดเกี่ยวกับลูกจ้างมีฝีมือ

6. ผลกระทบที่เกิดขึ้นสำหรับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับการบริหารจัดการงาน HR ที่จะต้องหาแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

- ค่าล่วงเวลา
- ค่าทำงานในวันหยุด
- ค่าชดเชย
- ค่าชดเชยพิเศษ
- ความรับผิดชอบตามกฎหมายแพ่งและอาญา ฯลฯ

7. แนวโน้มการแก้ไขกฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารงานบุคคลในปี 2565-2566

8. คำพาดพิงที่เกี่ยวกับข้อ

9. ถาม-ตอบประเด็นปัญหา

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 25 ปี
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน
ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%