



กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

ด่วน!! ค.ร.ม.อนุบัตรร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม

* **ด่วน!! ค.ร.ม.อนุบัตรร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม**

- ◆ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ กรณีใหม่ **“ขอเลือก ขอคืน ขอคู่”**
- ◆ การขยายความคุ้มครองให้กับผู้ประกันตนเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ **มาตรา 33**
- ◆ **เพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น** เงินทดแทนขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ เงินสงเคราะห์หยุดงาน เพื่อคลอดบุตร และเงินสงเคราะห์บุตรหลังสิ้นสภาพ
- ◆ ปรับปรุงเงื่อนไขในการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39
- ◆ แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ
การแก้ไขมาตรการการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้าง

รับฟรี!

นส.รวมประเด็นเด็ด
ประกันสังคม



* **ปรับลดเงินสมทบ 3 เดือน ม.33 ม.39 เริ่ม พ.ค.-ก.ค. 65**

- * **“เหตุสุดวิสัย”** จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร
- * **ประเด็นปัญหา** เกี่ยวกับการช่วยเหลือของประกันสังคมในช่วงไวรัสโควิด-19
- * **หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ**
การกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)

กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 30 พฤศจิกายน 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม โนโวเทล บางนา

ถ.ศรีนครินทร์

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600 + VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2565

2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม

3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม

4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน

- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีคลอดบุตร
- กรณีสงเคราะห์บุตร
- กรณีทุพพลภาพ
- กรณีตาย
- กรณีชราภาพ
- กรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39

5. บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม

6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร

สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่

8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

- การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

10. แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม

11.7 โลกที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง

12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551)

และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ

13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ

14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ

15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล

16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง

17. **สิทธิประโยชน์นอกเหนือ**ที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

- ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
- ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนจากร่างกาย
- ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
- ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

19. ถาม-ตอบปัญหา

วิทยากร

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม ,
 ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ,
 อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
 บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%