



ประเด็นปัญหา...

กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

กับ **การจ้างงาน**

ในการบริหารทรัพยากรบุคคล



- แวดวงคนทำงาน HR กระทบโดยตรงเกี่ยวกับการจ้างงาน เพราะ **ข้อมูลส่วนใหญ่** เป็นข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติฉบับนี้
- **ความจำเป็น...** เรื่องการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานลูกจ้างไม่ให้รั่วไหล จนเกิดผลกระทบกับเจ้าของข้อมูล และการขอความยินยอม จากเจ้าของข้อมูลก่อนนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (Privacy และ Data Protection)
- กรณี **“ข้อมูลส่วนบุคคลเดิม”** ที่ได้ทำการจัดเก็บไว้ก่อน จะต้องดำเนินการอย่างไร? กับเจ้าของข้อมูล



กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมเดอะ เวสทิน แกรนด์ สุขุมวิท

(ถ.สุขุมวิท) รถไฟฟ้า BTS สถานีโศก หรือ

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีสุขุมวิท ทางออกห้างเทอมินัล 21

วิทยากร

อาจารย์กฤษฏ์ อุทัยรัตน์

-นักวิจัยศิลป์ | ผู้เชี่ยวชาญกฎหมายคุ้มครอง
ข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายแรงงานทุกฉบับ

-PDPA (Personal Data Protection Act GURU)

หัวข้อสัมมนา

1. กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เกี่ยวข้องอย่างไรกับการจ้างงานในประเด็นใดบ้าง
 - การประกาศรับสมัครงาน การสรรหา
 - การทำสัญญาจ้างแรงงาน ระเบียบข้อบังคับ
 - การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้าง
 - การโอนย้าย (Transfer)
2. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ประเด็นการกำหนดบทบาทหน้าที่ ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
 - ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller)
 - ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processor)
 - เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer)
3. ประเด็นข้อยกเว้น โดยไม่ต้องขอความยินยอม (Consent) จากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
 - ฐานประมวลผลโดยชอบธรรม (lawful Basis)
 - ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป (General Data)
 - ข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว (Sensitive Data)
4. การดำเนินการเกี่ยวกับการแจ้งวัตถุประสงค์ เกี่ยวกับการเก็บรวบรวมใช้ ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน
 - การแจ้งวัตถุประสงค์และรายละเอียดต่างๆ
 - ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล
5. ตัวอย่าง : ประเด็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลของพนักงาน นักศึกษาฝึกงาน และบุคคล
 - นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)
 - การแจ้งวัตถุประสงค์และรายละเอียดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
 - รายละเอียดของข้อมูลส่วนบุคคลกับการเก็บรวบรวม ตามวัตถุประสงค์และฐานกฎหมาย
 - นโยบายเกี่ยวกับระยะเวลาการรักษา และการลบข้อมูลส่วนบุคคล
6. ตัวอย่าง : ประเด็นเกี่ยวกับการเก็บ รวบรวมเปิดเผย ใช้ ข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้สมัครงาน พนักงาน นักศึกษาฝึกงาน และบุคคล
 - ข้อมูลส่วนบุคคลในการสมัครงาน การจ้างงาน
 - ข้อมูลเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์อื่น
 - ข้อมูลการปฏิบัติงาน การบันทึกเข้า-ออกนอกสถานที่
 - ข้อมูลเกี่ยวกับการเจ็บป่วย รักษาพยาบาล
 - ข้อมูลเกี่ยวกับ วันลา การลงโทษทางวินัย
 - ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ
7. ถาม-ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนข้อมูล

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR) 4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

บุคคลทั่วไป 5,200 + VAT 364 = 5,564 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%