

กฎหมาย *Digital*

สำหรับการบริหารทรัพยากรมนุษย์

Digital law for HRM



- ★ Trend โลกเข้าสู่ยุค **Digital HR** จะต้องมีบทบาทในการปฏิบัติอย่างไร?
ให้สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ★ ทำความเข้าใจ **กฎหมาย Digital** พร้อมแนวทางการปฏิบัติ
ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- ★ กรณีพนักงาน**กระทำความผิด** ที่เกี่ยวข้องกับ
กฎหมาย Digital จะต้องดำเนินการอย่างไร



กำหนดการสัมมนา

SCAN เพื่อจองสัมมนา

อัตราค่าสัมมนา

วันพุธที่ 14 ธันวาคม 2565

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม โนวเทล กรุงเทพฯ เฟลินจิต

ช.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลินจิต)



สมาชิก

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

บุคคลทั่วไป

5,200 + VAT 364 = 5,564 บาท

หัวข้อสัมมนา

1. กฎหมายว่าด้วยธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์
- สัญญาอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับการจ้างงาน
- การเก็บรักษาข้อมูลในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์
- E-signature ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ในการทำสัญญา

2. กฎหมายว่าด้วย การกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

- การกระทำที่ถือว่าเป็นความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
- การตลาด Social Media ต่างๆ ที่องค์กรต้องระมัดระวัง
- การใช้ FB Line Twitter ในการสร้างความเสียหายให้กับองค์กร
(โพสต์ต้องห้าม!! ที่แอดมินต้องรู้)
- กรณีพนักงานทำความผิด ตามกฎหมายฉบับนี้ บริษัทจะต้องรับผิดชอบหรือไม่

3. กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงาน HR

- การจัดการเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้าง
- วงจรเอกสารของงาน HR (Document Cycle of HR) ที่เกี่ยวข้องกับ PDPA
- การสร้างความตระหนักรู้ให้กับลูกจ้างเกี่ยวกับ PDPA
- กรณีข้อมูลลูกจ้างที่เก็บไว้ก่อน จะต้องทำอะไร?
- ความรับผิดชอบของลูกจ้าง กรณีทำผิด PDPA

4. กฎหมายรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

- HR จะต้องสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงานอย่างไร?
- รูปแบบและระดับภัยคุกคามที่ HR ต้องทราบ และจะต้องเตรียมรับมืออย่างไร
 - ภัยคุกคามที่มากับข้อมูลรั่วไหล
 - ภัยคุกคามที่มากับ E-mail ปลอม
 - ภัยคุกคามที่มากับมัลแวร์
 - ความเสี่ยงต่างๆ จากการเข้า Internet ฯลฯ

5. วินัยและการลงโทษ กรณีพนักงานกระทำความผิดที่เกี่ยวกับกฎหมาย Digital จะต้องดำเนินการอย่างไร?

- ประเภทการลงโทษทางวินัย มีอะไรบ้าง
- กรณีความผิดเกี่ยวกับกฎหมาย Digital จะต้องแก้ไขระเบียบข้อบังคับหรือไม่
- การลงโทษทางวินัย (ขั้นสูงสุด) การเลิกจ้าง (Dismissal) จะต้องปฏิบัติอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อป้องกันลูกจ้างฟ้องร้องภายหลัง

6. คำพาพหภาษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง

7. ถาม-ตอบประเด็นปัญหา



บรรยายโดย

อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

- วิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และที่ปรึกษาทางด้านกฎหมายแรงงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมินกระทรวงแรงงาน