



## รวมประเด็นปัญหา

# กฎหมายแรงงาน

## สำหรับ..การบริหารงานบุคคล

**Update!**

- Update!! อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป
- การนำกฎหมายแรงงานมาใช้บริหารงานบุคคลทั้งระบบ
- ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการจัดการและเลิกจ้างพนักงาน

### แนวโน้มร่างพรบ.คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่

- มาตรา 23/1 การตกลงสัญญาเกี่ยวกับการทำงาน Work form home (WFH)
- ประเด็นสัญญาจ้าง เกี่ยวกับการทำงาน WFH กรณีไม่มีสัญญาจ้าง WFH ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง จะมีผลอย่างไรบ้าง
- ประเด็นปัญหา ผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ การคำนวณค่าจ้าง ค่าชดเชย
- **รายได้ของลูกจ้าง** กรณีลาคลอดจาก 98 วัน จำนวน 8 วัน ตามกฎหมายใหม่ ใครต้องรับผิดชอบ
- ประเด็นปัญหาวันเวลาทำงาน (Working Times) และเวลาพัก (Rest Period)

#### กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 15 ธันวาคม 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม แกรนด์ ฟอรัจูน กรุงเทพฯ

ถ.รัชดาภิเษก (สี่แยกพระราม 9 รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9)

#### อัตราค่าอบรมสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600+ VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

- ประเด็นปัญหาค่าจ้าง(Wage) ค่าตอบแทน(Compensation) ค่าล่วงเวลา(Overtime pay) และ ค่าทำงานในวันหยุด (Holiday pay)**
  - Update! อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ปี 2565
  - ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ “ค่าจ้าง” มีองค์ประกอบอะไรบ้าง
  - ประเภทของ “ค่าจ้าง” และการจ่ายค่าจ้าง
  - ค่าจ้าง กับ ค่าตอบแทน แตกต่างกันอย่างไ?
  - กรณีทำงานล่วงเวลาเสร็จก่อนกำหนดที่ขอไว้ จะต้องค่าล่วงเวลาอย่างไร?
  - นายจ้างมีสิทธิจ่ายค่าล่วงเวลาแบบเหมาจ่าย หรือไม่
  - กรณีนายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุด ลูกจ้างสามารถปฏิเสธได้หรือไม่
- แนวโน้มกฎหมายเกี่ยวกับการทำงานแบบ Work from Home (WFH)**
  - การทำงานแบบWFH มีประเด็นปัญหาอย่างไร
  - การลงเวลาเข้า-ออกการทำงานแบบ WFH
  - สถานที่ในการ WFH จะต้องเป็นสถานที่ใด
  - กรณีลูกจ้างทำงานล่วงเวลา จะต้องจ่ายค่าล่วงเวลา หรือไม่?
- ประเด็นปัญหาวันเวลาทำงาน (Working Times) และเวลาพัก (Rest Period)**
  - หลักเกณฑ์การกำหนดวัน เวลาการทำงาน
  - การกำหนดวันเวลาทำงาน แบบยืดหยุ่น สามารถทำได้หรือไม่
  - การจัดการเกี่ยวกับเวลาพัก อย่างไร? กรณีทำงานปกติ การทำงานล่วงเวลา และทำงานเป็นกะ
- ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับวันหยุด (Holiday) และวันลา (Leaves for absence)**
  - ประเภทของวันหยุดและวันลา
  - สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี ตามกฎหมายกำหนด
  - การลาป่วยติดต่อกับวันหยุดประจำปีสัปดาห์ เป็นประจำ
  - การลาป่วยเป็นรายชั่วโมง ด้วยเหตุผลเดิม ๆ เช่น ปวดหัว ปวดท้อง ฯลฯ
  - การใช้สิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีแล้วลาออกนายจ้าง สามารถหักค่าจ้างวันหยุดส่วนเกินได้หรือไม่
- ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการลาคลอดของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน**
  - จำนวนวันลาคลอด ของลูกจ้าง
  - รายได้ของลูกจ้างระหว่างลาคลอด ใครจ่าย?
  - ใคร? เป็นผู้รับผิดชอบรายได้ของลูกจ้างที่เกิดขึ้นจากกฎหมายแรงงาน
- ประเด็นเกี่ยวกับการโอนสิทธินายจ้าง / การเปลี่ยนตัวนายจ้าง (Transfer of Employment) /การหยุดกิจการชั่วคราว (Suspension of Business) และเหตุอื่นๆ**
  - การโอนสิทธินายจ้าง จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง หรือไม่
  - การเปลี่ยนตัวนายจ้าง กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล การโอน การควบรวมกิจการคำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละประเด็นปัญหา
  - หลักเกณฑ์การหยุดกิจการชั่วคราว การจ่ายค่าจ้าง
  - การหยุดกิจการทั้งหมด หรือบางส่วน ชั่วคราว
  - กรณีหยุดกิจการชั่วคราวเนื่องจากเหตุสุดวิสัย
- ประเด็นปัญหาการสิ้นสุดการจ้าง (Termination of employment)**
  - ลาออก (resignation) ตกลงเลิกสัญญา (mutual termination) เลิกจ้าง (dismissal) มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
  - กรณีเลิกจ้าง จากเหตุวิกฤตโควิด -19 มีประเด็นสำคัญอะไรบ้าง?
  - การคำนวณค่าชดเชยจากค่าจ้างฐานผลงาน จะต้องทำอย่างไร?
  - กรณีการเกษียณอายุแล้วจ้างทำงานต่อ จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
- ประเด็นปัญหากฎหมายแรงงานจากสถานการณ์โควิด-19**
  - กรณีลูกจ้างจะต้องกักตัวเนื่องจากเป็นกลุ่มเสี่ยงจากโควิด-19 จะต้องใช้วันลาประเภทใด
  - กรณีลูกจ้างติดโควิดจะต้องใช้วันลาประเภทใด นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้าง ได้หรือไม่
  - กรณีลูกจ้างติดเชื้อโควิดแต่ไม่แจ้ง และยังมีมาทำงานปกติ ถือว่าลูกจ้าง ผิดหรือไม่
  - กรณีลูกจ้างไม่ยอมตรวจหาเชื้อโควิด นายจ้างต้องทำอย่างไร
  - กรณีลูกจ้างฝ่าฝืนคำสั่ง ไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันของบริษัท นายจ้างสามารถให้ลูกจ้างลาออกหรือเลิกจ้างได้หรือไม่
- คำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นปัญหา**
- ถาม - ตอบปัญหา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น**

## วิทยากร

## วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

อธิบายชัดเจน เป็นรูปธรรม บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 25 ปี  
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ผีอกบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด  
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) จดรับเช็คส่วนตัว