



PDPA For Recruitment

กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

สำหรับงาน สรรหาคัดเลือก

Recruitment งานสรรหาคัดเลือกบุคลากร เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรง จึงจำเป็นที่จะต้องเรียนรู้ เข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฉบับนี้



Promotion หลักสูตรเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2566 พิเศษสุด!	
จองอบรมล่วงหน้าภายใน วันที่ 31 ธันวาคม 2565	จองอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. - 28 ก.พ. 2566
<input type="checkbox"/> ไม่รับส่วนลดค่าอบรม	<input type="checkbox"/> ไม่รับส่วนลดค่าอบรม
<input checked="" type="checkbox"/> เข้าอบรม 1 ท่าน รับส่วนลด 500 บาท	<input checked="" type="checkbox"/> เข้าอบรม 2 ท่าน รับส่วนลด 500 บาท
<input type="checkbox"/> หรือ ไม่รับส่วนลดค่าสมาชิก	<input checked="" type="checkbox"/> เข้าอบรม 3 ท่าน รับส่วนลด 1,000 บาท
<input checked="" type="checkbox"/> รับส่วนลด 50% ค่าสมัคร หรือ ต่ออายุสมาชิก	<input type="checkbox"/> หรือ ไม่รับส่วนลดค่าสมาชิก
TAX จากราคาปกติ 2,640 บาท ชำระเพียง 1,320 บาท	<input checked="" type="checkbox"/> รับสิทธิ์สมัครหรือต่ออายุสมาชิก TAX/HR ราคาพิเศษ
HR จากราคาปกติ 2,400 บาท ชำระเพียง 1,200 บาท เท่านั้น	<input checked="" type="checkbox"/> เข้าอบรม 2 ท่าน ชำระค่าสมาชิกเพียง 1,600 บาท
	<input checked="" type="checkbox"/> เข้าอบรม 3 ท่าน ชำระค่าสมาชิกเพียง 1,000 บาท

เงื่อนไข

- กรุณาแจ้งไม่รับส่วนลดที่ต้องการกับเจ้าหน้าที่เมื่อจองสัมมนา
- ไม่รับส่วนลดค่าอบรม ใช้เฉพาะหลักสูตร On-site ราคา 3,900 บาทขึ้นไป หรือ หลักสูตร Online ราคา 2,700 บาท ขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) / ไม่รวมไม่รับส่วนลด
- ไม่รับส่วนลดค่าสมาชิก ใช้เป็นส่วนลดการสมัครหรือต่ออายุสมาชิกจากราคาปกติ ตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป โดยชำระเงินสดล่วงหน้าหรือภายในวันก่อนเริ่มงาน
- กรณีสมัครใหม่สิทธิสมาชิกเริ่มจากวันที่เข้าอบรม / กรณีต่ออายุสมาชิกจะเริ่มต่อจากวันหมดอายุเดิม

กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม โนวเทล กรุงเทพ เพลินจิต

ช.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน มีอะไรบ้าง ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
 - ข้อมูลส่วนบุคคลแบบทั่วไป (General Data)
 - ข้อมูลส่วนบุคคลแบบอ่อนไหว (Sensitive Data)
 - แบบทดสอบ ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร (Recruitment) ประเภทใดบ้าง ที่เป็นข้อมูลส่วนบุคคล
2. การจัดทำนโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy Policy) ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร
3. ประเภทของข้อมูลอ่อนไหวที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา และคัดเลือก (Recruitment) ที่ฝ่าย HR จะต้องระมัดระวัง
4. การใช้ฐานทางกฎหมาย Lawful Basis ที่ HR และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรวบรวมข้อมูล การประมวลผลข้อมูล
 - ฐานสัญญา (Contract)
 - ฐานระงับอันตรายต่อชีวิต ร่างกายและสุขภาพ (Vital Interest)
 - ฐานภารกิจสาธารณะ (Public Task)
 - ฐานประโยชน์อันชอบธรรม (Legitimate Interest)
 - ฐานการปฏิบัติตามกฎหมาย (Legal Obligation)
 - ฐานความยินยอม (Consent)
 - ฐานเอกสารประวัติศาสตร์ จดหมายเหตุ การศึกษาวิจัย และสถิติ
5. ประเด็นสำคัญและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล ที่ฝ่าย HR ต้องรู้และเข้าใจ
 - Resume/CV (ประวัติ) ของผู้สมัครงาน กรณีกรอกประวัติที่บริษัท ส่งทางจดหมาย และส่งทาง e-mail
 - การ Download ข้อมูลหรือประวัติ ของผู้สมัครงาน จาก Website สมัครงาน
 - การรับข้อมูลจาก Recruitment Agency บริษัทจัดหางาน ที่รับจ้างหาบุคลากร
 - การขอข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพ (ข้อมูลอ่อนไหว Sensitive Data) ของผู้สมัครงาน
 - แบบทดสอบของผู้สมัครงาน
 - การสอบถามข้อมูลของผู้สมัครงานจากบุคคลอ้างอิง (Reference Person)
 - การสอบถามข้อมูลของผู้สมัครงานจากที่ทำงานเดิม
 - การเปิดเผย โอนข้อมูลของผู้สมัครงาน ไปยังบริษัทในเครือ หรือบริษัทแม่ต่างประเทศ
 - การโทรสอบถามข้อมูลจากสำนักงานบังคับคดี ต้องทำอย่างไร?
 - การตรวจสอบประวัติอาชญากร
 - ระยะเวลาในการจัดเก็บใบสมัครงาน และข้อมูลของผู้สมัครงาน ฯลฯ
6. บทลงโทษ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล
7. ถาม-ตอบ ปัญหาและแลกเปลี่ยน ความรู้

วิทยากร

อาจารย์ชัชวาล อรวงศ์สุภักดิ์

- Certified OKR Professional
- วิทยากรและที่ปรึกษาด้าน PDPA (กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล)
- ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน (มรท.8001:2563)
- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารผลงานและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR) เช่น Competency และ skills Matrix, การวิเคราะห์อัตรากำลัง เป็นต้น

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%