



กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

ค.ร.ม.อนุวัติร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม

* ค.ร.ม.อนุวัติร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม

◆ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ เขตใหม่ “ขอลือก ขอคิน ขอภู”

* เปรียบเทียบความแตกต่าง กรณี “ขอลือก ขอคิน ขอภู”

* ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ประกันตนและนายจ้าง

◆ การขยายความคุ้มครองให้กับผู้ประกันตน เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ มาตรา 33

◆ เพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น เงินทดแทนขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ เงินสงเคราะห์ขาดงานเพื่อคลอดบุตร และเงินสงเคราะห์หลังสิ้นสภาพ

◆ ปรับปรุงเงื่อนไขในการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39

◆ แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของบริษัทที่เกี่ยวกับคณะกรรมการการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้าง

* “เหตุสุดวิสัย” จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติตามอย่างไร

* หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)

Promotion

รับฟรี !
นส.รวมประเด็นเด็ด
ประกันสังคม



เข้าอบรมเดือน ธันวาคม รับฟรี !!!



DHARMNITI
Planner 2024

กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 13 ธันวาคม 2566

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ เพลินจิต สุขุมวิท

รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600+ VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2566
2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม
3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม
4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน
 - กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
 - กรณีคลอดบุตร
 - กรณีสงเคราะห์บุตร
 - กรณีทุพพลภาพ
 - กรณีตาย
 - กรณีชราภาพ
 - กรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39
5. บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม
6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง สิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33
7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่
8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน
9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด?
 - การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)
10. แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม
- 11.7 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง
12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)
 - กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
 - กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ
13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ
14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ
15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล
16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังการสิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง
17. **สิทธิประโยชน์นอกเหนือ**ที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง
 - ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
 - ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย
 - ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
 - ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย
18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล
19. ถาม-ตอบปัญหา

วิทยากร

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม ,
 ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ,
 อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
 บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%