



# รวมประเด็นปัญหา

# กฎหมายแรงงาน

## สำหรับ..การบริหารงานบุคคล

**Update!**

- ผลกระทบกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 8
- ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ 400 บาท บังคับใช้ 13 เม.ย. 2567
- การนำกฎหมายแรงงานมาใช้บริหารงานบุคคลทั้งระบบ

## แนวโน้มร่างพรบ.คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่

- **อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ** อัตราใหม่ ในอนาคต !!
- มาตรา 23/1 การทำงานนอกสถานประกอบการหรือนอกสำนักงานของนายจ้าง
- ประเด็นปัญหาวันเวลาทำงาน (Working Times)  
และเวลาพัก (Rest Period)
- ประเด็นปัญหา การสิ้นสุดการจ้าง (Termination of employment)

### กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 30 พฤษภาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม แอมบาสซาเดอร์

รถไฟฟ้า BTS สถานีนาana ทางออกที่ 3

(ห่างจากสถานี 300 เมตร)

### อัตราค่าอบรมสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700+ VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

### 1. ประเด็นปัญหาค่าจ้าง(Wage) ค่าตอบแทน(Compensation) ค่าล่วงเวลา(Overtime pay) และ ค่าทำงานในวันหยุด (Holiday pay)

- แนวโน้มค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราใหม่ในอนาคต
- ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ “ค่าจ้าง” มีองค์ประกอบอะไรบ้าง
- ประเภทของ “ค่าจ้าง” และการจ่ายค่าจ้าง
- ค่าจ้าง กับ ค่าตอบแทน แตกต่างกันอย่างใด?
- กรณีทำงานล่วงเวลาเสร็จก่อนกำหนดที่ขอไว้ จะต้องค่าล่วงเวลาอย่างไร?
- นายจ้างมีสิทธิจ่ายค่าล่วงเวลาแบบเหมาจ่าย หรือไม่?
- กรณีนายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุด ลูกจ้างสามารถปฏิเสธได้หรือไม่?

### 2. ประเด็นปัญหาการทำงานนอกสถานประกอบการ หรือนอกสำนักงานของนายจ้าง(ม.23/1)

- สถานที่ในการปฏิบัติงานจะต้องเป็นสถานที่ใด
- กรณีลูกจ้างปฏิเสธการติดต่อกับนายจ้าง หลังเวลาสิ้นสุดการทำงาน
- ค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกิดขึ้นจากการทำงานนอกสถานประกอบการ ของลูกจ้าง นายจ้างต้องรับผิดชอบหรือไม่?
- การลงเวลา เข้า-ออก การทำงาน

### 3. ประเด็นปัญหาวันเวลาทำงาน (Working Times) และเวลาพัก (Rest Period)

- หลักเกณฑ์การกำหนดวัน เวลาการทำงาน
- การกำหนดวันเวลาทำงาน แบบยืดหยุ่น สามารถทำได้หรือไม่?
- การจัดการเกี่ยวกับเวลาพัก อย่างไร? กรณีทำงานปกติ การทำงานล่วงเวลา และทำงานเป็นกะ

### 4. ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับวันหยุด (Holiday) และวันลา (Leaves for absence)

- ประเภทของวันหยุดและวันลา
- สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี ตามกฎหมายกำหนด

- การลาป่วยติดต่อกับวันหยุดประจำสัปดาห์ เป็นประจำ
- การลาป่วยเป็นรายชั่วโมง ด้วยเหตุผลเดิม ๆ เช่น ปวดหัว ปวดท้อง ฯลฯ
- การใช้สิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีแล้วลาออกนายจ้าง สามารถหักค่าจ้างวันหยุดส่วนเกินได้หรือไม่?

### 5. ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการลาคลอดของลูกจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน

- จำนวนวันลาคลอด ของลูกจ้าง
- รายได้ของลูกจ้างระหว่างลาคลอด ใครจ่าย?
- ใคร? เป็นผู้รับผิดชอบรายได้อะไรของลูกจ้างที่เกิดขึ้น

### 6. ประเด็นเกี่ยวกับการโอนสิทธินายจ้าง / การเปลี่ยนตัวนายจ้าง (Transfer of Employment) /การหยุดกิจการชั่วคราว (Suspension of Business)

- การโอนสิทธินายจ้าง จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง หรือไม่?
- การเปลี่ยนตัวนายจ้าง กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล การโอน การควบรวมกิจการคำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละประเด็นปัญหา
- หลักเกณฑ์การหยุดกิจการชั่วคราว การจ่ายค่าจ้าง
- การหยุดกิจการทั้งหมด หรือบางส่วน ชั่วคราว
- กรณีหยุดกิจการชั่วคราวเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

### 7. ประเด็นปัญหาการสิ้นสุดการจ้าง (Termination of employment)

- ลาออก (resignation) ตกลงเลิกสัญญา (mutual termination) เลิกจ้าง (dismissal) มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
- กรณีเลิกจ้าง จากเหตุวิกฤตโควิด -19 มีประเด็นสำคัญอะไรบ้าง?
- การคำนวณค่าชดเชยจากค่าจ้างฐานผลงาน จะต้องทำอย่างไร?
- กรณีการเกษียณอายุแล้วจ้างทำงานต่อ จะต้องปฏิบัติอย่างไร?

### 8. คำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นปัญหา

### 9. ถาม - ตอบปัญหา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## วิทยากร

## อาจารย์สิริกิติ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ผีอกบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด  
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว