



# เทคนิคการทำ สัญญา จ้างแรงงาน

พร้อมผลกระทบทางกฎหมายที่ **HR ต้องรู้**

- ▶ **รู้หรือไม่!!!** หาก ไม่ได้ทำสัญญาจ้างแรงงานกับลูกจ้าง จะส่งผลกระทบทางกฎหมายอย่างไร?
- ▶ สัญญาจ้างแรงงาน ถือเป็นหัวใจสำคัญของกฎหมายแรงงาน
- ▶ สัญญาจ้างจะต้องทำเป็นหนังสือ หรือลายลักษณ์อักษรหรือไม่? ควรมีรายละเอียดอย่างไร?
- ▶ ตัวอย่าง : หนังสือสัญญาจ้างพนักงาน จะต้องมียละเอียดอย่างไร? และเอกสารประกอบประเภทใดบ้าง
- ▶ การเปรียบเทียบสัญญาจ้างแรงงานกับสัญญาอื่น (จ้างทำของ/จ้างเหมาช่วง)และประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น

## กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมแกรนด์ ฟอรั่ม กรุงเทพฯ

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9 ทางออกที่ 1

## อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700+ VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

1. ทำความเข้าใจและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ “สัญญาจ้างแรงงาน” ในการบริหารงาน HR
  - หลักเกณฑ์และรายละเอียดของสัญญาจ้างแรงงาน
  - สัญญาจ้างจะต้องทำเป็นหนังสือ หรือลายลักษณ์อักษรหรือไม่
  - การลงลายมือชื่อ (เซ็นชื่อ) ในสัญญาจ้างแรงงาน
  - สัญญาจ้างแรงงานที่มีกำหนดระยะเวลา และไม่มีกำหนดระยะเวลา
  - คู่สัญญาตามสัญญาจ้างแรงงาน มี 2 ฝ่าย มีใครบ้าง?
2. สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
  - สัญญาลูกจ้างประจำ
  - สัญญาลูกจ้างชั่วคราว
  - สัญญาลูกจ้างทดลองงาน
  - สัญญาจ้างลูกจ้างรายเดือน รายปี Part-Time
  - สัญญาจ้างลูกจ้างประเภท Outsource
  - สัญญาจ้างเหมาผลงาน
  - ลูกจ้างสัญญาจ้างพิเศษ ฯลฯ
3. รายละเอียดเกี่ยวกับข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน (Terms and Conditions of Employment Contract)
  - รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ ขอบเขตการรับผิดชอบ อัตราค่าจ้าง
  - ข้อตกลงในระหว่างการทำงานเป็นลูกจ้าง
  - ข้อตกลงหลังเป็นลูกจ้างไปแล้ว
  - ข้อตกลงในเรื่องลิขสิทธิ์
  - ข้อตกลงที่ขัดต่อกฎหมายทำได้หรือไม่
4. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน (Amendment to Employment Contract) จะต้องดำเนินการอย่างไร?
5. ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงาน และสัญญาจ้างทำของ
  - ความหมายของสัญญาจ้างแรงงาน และสัญญาจ้างทำของ
  - ความแตกต่างและข้อเหมือนกันของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
  - ข้อควรระวัง!!! ในการทำสัญญาของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
  - คำพิพากษาศาลฎีกาที่วินิจฉัยว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน
6. สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
  - คำพิพากษาศาลฎีกา ที่ 22326-22404/2555 การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรงมาตรา 11/1
  - ความรับผิดชอบของนายจ้างผู้ประกอบการด้วยวิธีการเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1 วรรคสอง
7. ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
8. กรณีสัญญาจ้างชั่วคราว 12 เดือน เมื่อครบกำหนดประเมินผลงาน (ถ้าผลดีจ้างเป็นลูกจ้างประจำ / ผลงานไม่ดี ไม่ต่อสัญญา) เป็นสัญญาจ้างแบบใด
9. สัญญาฝึกอบรมดูงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
10. กรณีการควบคุมกิจการ ของนายจ้าง จะต้องดำเนินการอย่างไร?
  - จะต้องจัดทำสัญญาจ้างแรงงานใหม่ หรือไม่?
  - ลูกจ้างของกิจการที่ควบคุม จะได้รับสิทธิและหน้าที่อย่างไร?
11. กรณีการโอนกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติอย่างไร?
  - ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
  - กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
12. หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
13. การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุ ก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
14. ผลกระทบ...ที่เกิดขึ้นจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน
15. ถาม-ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## บรรยายโดย

### อาจารย์สิริศักดิ์ ศรีธรรมวัฒน์

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน