พิเศษสุด!

## เข้าสัมมนา ตั้งแต่วันนี้ - ธันวาคม 2567

# พร้อมสมัครสมาชิกใหม่ หรือต่ออายุสมาชิก

## รับส่วนลดค่าสัมมนา เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

ใช้สิทธิ์ได้ทันที

**วารสารเอกสารภาษีอากร**

**500** บาท

**วารสาร HR Society Magazine**

**300** บาท

**เงื่อนไข :**

1. ใช้สิทธิส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสัมมนา
5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

ธรรมนิติ
DHARMNITI
www.dst.co.th
www.dst.co.th/facebook

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น
แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556

SCAN เพื่อจองสัมมนา

สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 03475P

สัมมนา
จ.ชลบุรี

**Update** พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 8
เกี่ยวกับการทำงานนอกสถานที่

# เทคนิคการปรับปรุง การทำสัญญาจ้าง การจัดทำข้อบังคับการทำงาน

## ให้รัดกุมและได้ประโยชน์

## อยากเข้าใจ อยากทำเป็น ต้องเข้าสัมมนาหลักสูตรนี้

FREE!!
หนังสือ
ตัวอย่างการเขียน
ระเบียบข้อบังคับ

- **ประเด็นปัญหา** เกี่ยวกับ สัญญาจ้าง ข้อบังคับการทำงาน เกี่ยวกับการใช้งาน กรณีเขียนไม่รัดกุม.... ทำให้เกิดช่องว่าง...ทำให้แพ้คดี
- **กรณีมีการ Update....กฎหมายใหม่**...จำเป็น... ต้องเปลี่ยนแปลง...สัญญาจ้างและข้อบังคับการทำงาน ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องในการบริหารจัดการตามกฎหมายแรงงาน
- **ผลกระทบ**....หากไม่เปลี่ยนแปลง...สัญญาจ้างแรงงาน และข้อบังคับการทำงานกรณีมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงาน

Promotion
พิเศษ!! เฉพาะผู้เข้าอบรมที่
ชำระเงินล่วงหน้า ภายในวันที่ 9 ส.ค. 2567
เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท
(หลักสูตรเดียวกัน/ ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน/ ไม่ร่วมโปรโมชั่นอื่น)

### กำหนดการสัมมนา

**วันพฤหัสบดีที่ 15 สิงหาคม 2567**

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

**โรงแรมฮิลตัล พัทยา (Hilton Pattaya)**

ติดห้างเซ็นทรัล เฟสติวัล พัทยาบีช
ถ.ชายหาดพัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี

### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)
5,000 + VAT 350 = 5,350 บาท
บุคคลทั่วไป
5,700 + VAT 399 = 6,099 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

**ประเด็น...การปรับปรุงเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างแรงงาน**

1. **ประเด็นรายละเอียดเกี่ยวกับสถานที่ทำงาน**
   - กรณีการย้ายสถานประกอบการ มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
   - กรณีการโอนย้ายลูกจ้างระหว่างกลุ่มบริษัท
2. **ประเด็นรายละเอียดเกี่ยวกับการทดลองงาน**
   - ในสัญญาระบุทดลองงานกี่วัน จึงจะบอกกล่าวล่วงหน้าน้อยที่สุด
   - กรณีไม่ผ่านทดลองงาน ไม่อยากบอกล่วงหน้า จะทำสัญญาแบบไหนดี ?
   - เขียนสัญญาว่า ไม่ผ่านทดลองงาน ไม่ต้องบอกล่วงหน้า ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย ได้ไหม ?
   - เขียนสัญญาว่าห้ามตั้งครรภ์ระหว่างทดลองงาน หรือ ระหว่างทำงาน ลูกจ้างลงชื่อรับทราบแล้ว ได้ไหม ?
3. **ประเด็นรายละเอียดวันหยุด วันลา**
   - กรณีไม่ต้องการใช้ลูกจ้างนำวันหยุดที่ไม่ได้ใช้ในปีนี้ ไปใช้ในปีถัดไป
4. **ประเด็นรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิทรัพย์สินทางปัญญา**
   - ไม่เขียนเรื่องสิ่งประดิษฐ์คิดค้นเป็นของบริษัท บริษัทฯเสียหายเป็นล้านอย่างไร ?
   - ไม่เขียนห้าม LOAD ข้อมูลใด ๆ อันมีลิขสิทธิ์มาใช้งาน เสียหายเป็นล้านอย่างไร ?
5. **ประเด็นรายละเอียดการห้ามทำงานและค้าแข่ง/รักษาความลับ**
   - สัญญาห้ามไปทำงานกับคู่แข่ง เขียนไว้แล้วใช้ได้หรือไม่ ?
   - สัญญารักษาความลับ กรณีลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่นั้นสามารถรักษาความลับตลอดไปทำได้หรือไม่
6. **ประเด็นรายละเอียดเกี่ยวกับการเจ็บป่วย/ทุพพลภาพ**
   - ลูกจ้างบาดเจ็บ เสียอวัยวะ จากการทำงาน จะเรียกค่าเสียหายจากนายจ้างได้ไหม ป้องกันอย่างไร ?
7. **ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการสิ้นสุดการจ้าง**
   - อยากจะชะลอค่าจ้าง คนที่ลาออกไม่ถูกระเบียบ จะเขียนสัญญาว่าอย่างไร?
   - ช่วงสุดท้ายที่ลาออก สามารถห้ามลูกจ้างลาพักร้อนได้หรือไม่ ?
   - มาสาย ขาดงาน ไม่อยากจ่ายเงิน ต้องเขียนว่าอย่างไร ?
   - อยากลดตำแหน่ง ลดค่าจ้าง จะเขียนสัญญาว่าอย่างไร จึงจะลดได้ ?
   - สัญญาจ้างต้องให้สำเนาลูกจ้างหรือไม่ ?
8. **ประเด็นเกี่ยวกับการจ้างงานหลังเกษียณอายุ จ้างเป็นที่ปรึกษา**
   - จ้างต่อเนื่องหลังเกษียณ ต้องเขียนสัญญาว่าอย่างไร จึงจะดี ?
   - ทำสัญญาจ้างเป็นที่ปรึกษา ทำไมต้องจ่ายค่าชดเชยอีก ?
9. **จ้าง รปภ./คนขับรถส่วนตัว กลายเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเพราะอะไร ?**
10. **จ้างรายปีต่อเนื่องหลายปีนับอายุงานต่อเนื่อง เลิกจ้างต้องจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชยไหม ?**
11. **กรณีเลิกจ้าง ลูกจ้างรับเงินไปแล้ว แต่ทำไมยังสามารถฟ้องร้องบริษัทภายหลังได้อีก ?**
12. **การเขียนสวัสดิการ เช่น ค่าตำแหน่ง ค่าน้ำมัน ค่าโทรศัพท์ ฯลฯ ไว้ในสัญญาจ้างกลายเป็นค่าจ้าง ถูกลูกจ้างนำไปฟ้องเสียเงินเพิ่มเป็นล้าน และเรื่องนี้นายจ้างแพ้คดี 99.99 %**

**ประเด็น....การปรับปรุงเกี่ยวกับการจัดทำข้อบังคับการทำงาน**

1. **องค์ประกอบสำคัญที่จะต้องจัดทำการเขียนสวัสดิการ ที่ฝ่าย HR ต้องรู้ เพื่อบริหารจัดการให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานฉบับใหม่**
   - องค์ประกอบสำคัญที่กฎหมายกำหนด
   - ข้อที่กฎหมายไม่กำหนด ที่ไม่ควรใส่ในข้อบังคับมีเรื่องอะไรบ้าง ?
   - ข้อที่ต้องใส่เพิ่มเข้าไป เพื่อใช้สิทธิทางการบริหารมีอะไรบ้าง ?
2. **วันทำงานและเวลาทำงาน**
   - กรณีสำนักงานใหญ่/สำนักงานสาขา / โรงงาน จะต้องมีวันเวลาทำงานเหมือนกันหรือไม่ ?
   - บริษัทไม่มีการเข้ากะ ต้องเขียนเวลาเข้ากะไว้ไหม ?
   - วันและเวลาทำงานกรณี Work Form Home
   - เวลาพัก เวลาทำงาน วันหยุด ของพนักงานขาย จะต่างจากพนักงานสำนักงานได้ไหม ?
3. **วันหยุดและหลักเกณฑ์วันหยุด**
   - หลักเกณฑ์ในการกำหนดวันหยุดตามประเพณี
   - ระเบียบการหยุด การลา ที่มีปัญหามาก จะกำหนดให้ชัดต้องเขียนอย่างไร ?
   - ทำความเข้าใจเกี่ยวกับวันลาพักร้อน ซึ่งเป็นวันหยุดพักผ่อนประจำปี สิทธิในการให้ลา เป็นของนายจ้างหรือลูกจ้าง
   - กรณีลูกจ้างไม่ได้ใช้สิทธิหยุดในวันหยุดพักผ่อนประจำปีนายจ้างจะต้องปฏิบัติอย่างไร? และเขียนในข้อบังคับอย่างไร?
4. **วันลาและหลักเกณฑ์วันลา**
   - ไม่มีการกำหนดวันลากิจธุระจำเป็น หรือกำหนดไว้แต่ไม่เท่ากับที่กฎหมายกำหนด จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
   - กรณีลาคลอดของลูกจ้างหญิง
   - คนที่ลาครึ่งวันเช้า กรณีทำโอที จะได้โอทีหรือไม่ ?
   - คนที่ลาป่วยเกิน 30 วัน แล้วต้องจ่ายค่าจ้าง ต้องจ่ายสวัสดิการต่อเนื่องไหม ?
   - ลาป่วย 1 – 2 วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์ไหม?
   - การลากิจ ลาพักร้อน การลาไปตรวจครรภ์ ที่ชัดเจนปฏิบัติได้ ต้องเขียนอย่างไร ?
5. **วินัยและโทษทางวินัย/การร้องทุกข์**
   - กระบวนการร้องทุกข์ ไม่เคยมีคนร้องทุกข์ ต้องเขียนไว้ไหม ?
   - ความผิดทางวินัยและการลงโทษที่ดีควรเขียนอย่างไร ?
   - ทำผิดส่วนตัวนอกบริษัท จะลงโทษได้หรือไม่ พิจารณาจากตรงไหน ?
6. **การเลิกจ้าง ค่าชดเชยและค่าชดเชยพิเศษ**
   - การเลิกจ้างและอัตราค่าชดเชย กฎหมายกำหนดไว้แล้ว ต้องเขียนไว้ในข้อบังคับไหม ?
   - อัตราค่าชดเชย สำหรับลูกจ้างอยู่นานจะต้องจ่ายเท่าไหร่?
7. **อัตราดอกเบี้ย กรณีนายจ้างผิดนัดแก่ลูกจ้าง อัตราร้อยละ 15 ต่อปี มีกรณีใดบ้าง? และส่งผลกระทบกับนายจ้างอย่างไร?**

## วิทยากร

### อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

**ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%**

**ดูรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ www.dst.co.th สำรองที่นั่ง TEL 02-555-0700 กด 1**