



# กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

**กฎกระทรวงฉบับล่าสุด! เรื่องค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย**

- \* **Update! กฎกระทรวงเรื่อง** ค่ารักษาพยาบาลที่นายจ้างต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง ฉบับล่าสุด 25 เม.ย. 67
- \* มติคณะกรรมการการแพทย์เห็นชอบเพิ่มสิทธิรักษาผู้ประกันตนผู้ป่วยโรคมะเร็ง
- \* “เหตุสุดวิสัย” จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร
- \* หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติการกลับมาเป็นผู้ประกันตน (มาตรา 39 )
- \* กรณีเกษียณอายุ ผู้ประกันตนควรเลือกรับเป็นบำนาญและใช้สิทธิ์บัตรทอง หรือส่งเงินสมทบต่อและใช้สิทธิ์ประกันสังคม
- \* เทคนิค**การเลือกรับผลประโยชน์ของผู้ประกันตน**หลังเกษียณอายุ
  - รับบำนาญใช้สิทธิ์บัตรทอง
  - ส่งเงินสมทบต่อใช้สิทธิ์รักษาพยาบาลผ่านประกันสังคม

## กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 18 กันยายน 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ เฟลินิจิต สุขุมวิท

รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลินิจิต ทางออกที่ 4

## อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700+ VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

**1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติในปี 2567**

**2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม**

**3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม**

**4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน**

- ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- สงเคราะห์บุตร
- ตาย
- ว่างาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39
- คลอดบุตร
- ทูพพลภาพ
- ชราภาพ

**5. หน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม**

- นายจ้าง และลูกจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบ เมื่อไหร่ เท่าไหร่ อย่างไร
- ลูกจ้างประเภทไหนบ้าง ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ
- ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างที่ยังไม่บรรจุ ลูกจ้างที่ต่ออายุการทำงาน

**6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร**

สิทธิประโยชน์ภายหลังจากการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงอัตราเรียกเก็บเงินสมทบ และฐานในการคำนวณเงินสมทบ

**7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่**

**8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน**

**9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)**

- การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

**10. แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม**

**11.7 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง**

**12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)**

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ

**13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ**

**14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ**

**15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล**

**16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังจากการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง**

**17. สิทธิประโยชน์นอกระบบที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง**

- ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
- ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย
- ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
- ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

**18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน และหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล**

**19. ข้อเสนอแนะของฝ่ายบุคคล กรณีลูกจ้าง “เกษียณอายุการทำงาน” ในการเลือกรับเงินชดเชยค่าเกษียณอายุจากประกันสังคม**

**20. ถาม-ตอบปัญหา**

**บรรยายโดย**

**อาจารย์สุจิตรา บุญชู**

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม , ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน , อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์ ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญบรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน