

พิเศษสุด!

เข้าสัมมนา ตั้งแต่วันนี้ - ธันวาคม 2567

พร้อมสมัครสมาชิกใหม่ หรือต่ออายุสมาชิก

รับส่วนลดค่าสัมมนา เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

ใช้สิทธิ์
ได้ทันที

วารสารเอกสารภาชีอการ

500

บาท

วารสาร HR Society Magazine

300

บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอการ รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสัมมนา
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

ธรรมนิติ
DHARMNITI

www.dst.co.th
www.dst.co.th/facebook

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด...
DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชน 20) ถ.ประชาชน
แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556

SCAN เพื่อจองสัมมนา



สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 03409P

เลิกจ้าง อย่างไร?

ถูกต้องตามกฎหมาย

(Labour Law in Terms of Lawful)

ประเด็น!!!...กรณีเลิกจ้างที่นายจ้างต้องระมัดระวัง
บทลงโทษ กรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินชดเชย

- ❖ “เหตุผลวิสัย” ตามกฎหมายแรงงานคืออะไร?
- ❖ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร? และจะได้รับเงินต่างๆในกรณีใดบ้าง?

Promotion พิเศษสำหรับหลักสูตรนี้ !!

ต่อที่ 1	รับฟรี Dhamniti Planner 2025		
ต่อที่ 2	จองสัมมนาล่วงหน้าภายใน ตุลาคม 2567	ต่อที่ 3	รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มกับกิจการภาคราชการ
	เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท (หลักฐนลดเดียวกัน, ในเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน)		เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี วารสารเอกสารภาคนีการ 500-2,500 บาท วารสาร HR Society Magazine 300-900 บาท

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2567
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา
โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์
รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง
ทางออกที่ 3 (ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)
4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท
บุคคลทั่วไป
4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท
(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. ประเด็นและปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการเลิกจ้าง

- กรณีการเกษียณอายุของลูกจ้าง เป็นการสิ้นสุดการจ้างประเภทใด และ ประเด็นการเกษียณอายุของลูกจ้าง
 - ข้อบังคับของบริษัทหากขัดแย้งกับกฎหมายแรงงานต้องปฏิบัติอย่างไร
 - ข้อบังคับบริษัทกำหนดการเกษียณ มากกว่าหรือน้อยกว่า กฎหมายกำหนด จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
 - กรณีเกษียณอายุตามกำหนด และได้รับค่าชดเชยแล้ว และมีการจ้างงานต่อ จะต้องปฏิบัติอย่างไร และจะได้รับสิทธิค่าชดเชยหรือไม่?
 - กรณีตายก่อนเกษียณ จะได้รับเงินจากนายจ้างหรือไม่?
- ประเภทของการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในการบริหารงานบุคคล ที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ต้องรู้
 - ลาออก
 - นายจ้างลูกจ้างตกลงเลิกจ้าง
 - ปลดออก/ไล่ออก
 - การเกษียณอายุของลูกจ้าง
 - การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

2. กรณีการลงโทษทางวินัย ฝ่าฝืนข้อบังคับฯ การกระทำผิดร้ายแรง จะต้องดำเนินการอย่างไร

- การฝ่าฝืนข้อบังคับฯ
- การกระทำผิดซ้ำคำเตือน
- การออกหนังสือเตือน
- การออกใบผ่านงาน (Reference)

3. กรณีการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม และการเลิกจ้างอย่างไร? ยุติปัญหานายจ้างลูกจ้าง

4. กรณีการจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

- การคำนวณสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

5. ค่าชดเชยและอัตราค่าชดเชย

- ค่าชดเชยและอัตราค่าชดเชย ตามกฎหมายแรงงาน
- ค่าชดเชยพิเศษ มาตรา 120 และ ค่าชดเชยพิเศษ มาตรา 121
- บทลงโทษ กรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินชดเชยให้กับลูกจ้าง

6. ขั้นตอนการลงโทษทางวินัย ก่อนการเลิกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร?

- การตักเตือน ด้วยวาจา
- ภาคทัณฑ์
- ออกหนังสือเตือน
- พักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง
- เลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย

7. สาระสำคัญของหนังสือเตือนที่ต้องตามกฎหมายแรงงาน

- รายละเอียดของหนังสือเตือน
- วิธีการแจ้งคำเตือนให้ลูกจ้างทราบ
- หนังสือเตือนจะต้องมีพยานหรือไม่
- หนังสือเตือนจะต้องเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่

8. คำพิพากษาฎีกาที่สำคัญ เกี่ยวกับการเลิกจ้างที่นายจ้างและ HR ต้องรู้

9. ถามตอบปัญหา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 10 ปี อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

ชิงอบรมมาก ยิ่งเสียกาซีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%