





# วินัยลงโทษ ปลดออก ไล่ออก การออกหนังสือเตือน เลิกจ้าง

พนักงานกระทำความผิด

- ❖ **กรณีจ่ายไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย หรือเงินอื่น ๆ** ที่กฎหมายให้จ่ายแก่ลูกจ้าง แต่นายจ้างไม่จ่าย จะต้องจ่ายอัตราดอกเบี้ยเท่าไร
- ❖ **กรณีกักขังนาย** ถือเป็นกรณเลิกจ้าง ตามกฎหมายแรงงานฉบับใหม่
- ❖ **สาเหตุสำคัญ**ของการปลดออก ไล่ออก ลาออก และประเภทการพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานที่ลูกจ้างไม่ทราบ
- ❖ ตัวอย่างคำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้องกับวินัยลงโทษพนักงานกระทำความผิด

**พิเศษสุด!** **หลักสูตรเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2568**

จองอบรมล่วงหน้าภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2567 **จองอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. - 28 ก.พ. 2568**

<b>เข้าอบรมทุกที่นี้</b> รับส่วนลด <b>500</b> บาท	<b>เข้าอบรม 2 ท่าน</b> รับส่วนลด <b>500</b> บาท <b>เข้าอบรม 3 ท่าน</b> รับส่วนลด <b>1,000</b> บาท <small>ค.ศ.จ.จ.ส.ส.จ.จ. / ใบเสร็จรับเงินฉบับสิ้นวัน</small>
--	---

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลง  
ใบปลิวเล่มรวมค่าอบรม 181 หน้ารวมหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาทรวมเงินไป  
และหลักสูตร Online ราคา 3,300 บาทรวมเงินไป (เงินโอน VAT) / ไม่โอนเงินคืนเงิน

**Promotion**

**โปรโมชั่นพิเศษสำหรับหลักสูตรนี้ !!!**

ชำระค่าอบรมล่วงหน้า  
ภายในวันที่ 24 ม.ค. 2568

**รับฟรี !!! DHARMNITI Planner 2025**

**กำหนดการสัมมนา**

**วันศุกร์ ที่ 31 มกราคม 2568**  
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา  
โรงแรมโพร์พอยท์ส บาย เซอร่าตัน  
กรุงเทพฯ เฟลนิจิต  
รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลนิจิต ทางออกที่ 4

**อัตราค่าสัมมนา**

สมาชิก (Tax, HR)  
4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท  
บุคคลทั่วไป  
4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท  
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

# หัวข้อสัมมนา

1. ความหมายและวัตถุประสงค์ของวินัยและการลงโทษทางวินัย
  - ความหมายของ “วินัย” และ “วินัยเกี่ยวกับการทำงาน”
  - การโยกย้าย ลดตำแหน่งหน้าที่ เป็นการลงโทษทางวินัยหรือไม่
  - วัตถุประสงค์ของวินัย และการลงโทษทางวินัย
2. วินัยและการลงโทษเกี่ยวข้องกับข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานอย่างไร?
3. ประเภทของวินัยเกี่ยวกับการทำงาน มีความหมายอย่างไร?
4. ขอบเขตของวินัยเกี่ยวกับการทำงาน เพื่อความจำเป็นและเหมาะสม ในการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
  - วินัยทางด้านสถานที่
  - วินัยของวันเวลาทำงาน
  - วินัยเกี่ยวกับความจำเป็น
5. วินัยที่มีลักษณะอย่างไร? ถูกใจและถูกต้อง ทั้งนายจ้างและลูกจ้าง
  - ชัดเจน เข้าใจง่าย สามารถปฏิบัติได้
  - สอดคล้องกับการทำงาน
  - ถูกต้องตามกฎหมาย
6. อะไร คือสาเหตุของการฝ่าฝืนวินัย จุดบอดของ HR ที่จะต้องระมัดระวัง
7. ประเภทของการลงโทษทางวินัย มีอะไรบ้าง? จะต้องดำเนินการอย่างไร ให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
  - ตักเตือนด้วยวาจา ต้องทำเป็นหนังสือหรือไม่อย่างไร
  - ตัด หรือ ลด สิทธิประโยชน์ทางด้านใดบ้าง
  - การลงโทษพนักงานด้วยการภาคทัณฑ์
  - การลงโทษด้วยการพักงาน สามารถทำได้ต่อเมื่อลูกจ้างทำผิดสาเหตุใดบ้าง
  - การเลิกจ้าง
8. หลักการในการกำหนดความผิดและโทษทางวินัย ควรจะต้องใช้หลักใด ในการกำหนดความผิด
  - เลิกจ้างโดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย
  - ตัวอย่างการกำหนดวินัย
  - จำนวนครั้งของการทำผิด
9. ขั้นตอนการลงโทษพนักงานที่ทำผิดวินัย มีขั้นตอนอย่างไร?
  - การรวบรวมหลักฐานที่มีอยู่
  - พยานหลักฐาน (พยานบุคคล พยานเอกสาร)
  - คณะกรรมการสอบสวนลงโทษทางวินัย
  - การพักงานลูกจ้าง ขณะสอบสวน
  - ลูกจ้างทำผิดซ้ำค่าเดือน
10. การลงโทษทางวินัย (ขั้นสูงสุด) การเลิกจ้าง (Dismissal) จะต้องปฏิบัติอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อป้องกันลูกจ้างฟ้องร้องภายหลัง
  - กรณีใดบ้าง? ที่นายจ้างสามารถเลิกจ้าง (ไล่ออก) ได้อย่างถูกต้อง
  - การจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษต่างๆ ที่นายจ้างต้องจ่ายลูกจ้าง
  - อัตราค่าชดเชยใหม่ กรณีนายจ้างเลิกจ้างสำหรับลูกจ้างที่ทำงานตั้งแต่ 20 ปี ขึ้นไป
11. HR ต้องทำการตรวจสอบเรื่องวินัย ขาด ลา มาสาย แต่งกายผิดระเบียบ มาสายกลับก่อน ทะเลาะวิวาท ตีมสุรา ฯลฯ ของพนักงานในสถานที่ทำงาน
12. กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย หรือเงินอื่นๆ ที่กฎหมายให้จ่ายแก่ลูกจ้าง แต่นายจ้างไม่จ่าย จะต้องจ่ายอัตราดอกเบี้ยเท่าไร?
13. ตัวอย่างคำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้องกับวินัยลงโทษพนักงานกระทำผิด
  - การตีมสุราหรือเสพสิ่งผิดกฎหมายในเวลาทำงาน
  - ทำงานผิดพลาดบ้อยหรือทุกครั้งจนได้รับความเสียหาย
  - การทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายในที่ทำงาน
  - ฯลฯ

## วิทยากร

### วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 15 ปี  
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน  
มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกานีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1 , 081-359-5048 , 080-251-9946 Website. www.dst.co.th