



เจาะลึก...เทคนิคการประยุกต์ใช้

COMPETENCY

ในระบบงานบริหารทรัพยากรมนุษย์

Workshop

Competency Based HR Management (Implementation)

- ◆ รู้ลึก รู้จริง เข้าใจระบบ Competency อย่างถ่องแท้
- ◆ ความสำเร็จเปรียบในเชิงแข่งขันสร้างรายได้ด้วยระบบ Competency
- ◆ พักปฏิบัติด้วยตัวอย่างจริง จากองค์กรชั้นนำที่ประสบความสำเร็จ
- ◆ วิเคราะห์ปัญหาจากการนำ Competency ไปใช้ แบบ Case by Case
- ◆ ทุกคำถามเรื่อง Competency หลักสูตรนี้มีคำตอบ

การบริหารทรัพยากรมนุษย์นั้นถือเป็นหัวใจหลักในการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน ในสภาพแวดล้อมธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง องค์กรจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับตัวและเสริมสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน (Competitive Advantage) อยู่เสมอ และหนึ่งในเครื่องมือที่ได้รับการยอมรับในปัจจุบัน ก็คือ ระบบสมรรถนะ (Competency) ที่จะใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการบริหารคนและองค์กรต่อไป อย่างไรก็ตาม ผู้นำไปใช้จำเป็นต้องเข้าใจรากฐาน จุดเด่น จุดด้อยของระบบ กระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติและเทคนิคการประยุกต์ใช้อย่างลึกซึ้ง เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการทำงานและองค์กรอย่างแท้จริง



หลักสูตรเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2565

รับส่วนลดพิเศษสุด	จองภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2564
เข้าอบรม 1 ท่าน หรือ 1 หลักสูตร	ลด 500 บาท
เข้าอบรม 2 ท่าน หรือ 2 หลักสูตร	ลด 1,200 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน หรือ 3 หลักสูตร	ลด 2,000 บาท

จองตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565	รับส่วนลด
เข้าอบรม 2 ท่าน หรือ 2 หลักสูตร	ลด 500 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน หรือ 3 หลักสูตร	ลด 1,000 บาท

(เฉพาะหลักสูตรราคา 3,900 บาทขึ้นไป, ไม่รวมถึงเงินต้นเดือนก่อน, ไม่รวมโปรแกรมสนับสนุน)

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 21 มกราคม 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถ.รัชดาภิเษก

สี่แยกห้วยขวาง (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600 + VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. กลยุทธ์การนำ Competency มาประยุกต์ใช้ในงาน การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สรรหาคัดเลือก ฝึกอบรมและพัฒนา ประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับค่าจ้างเงินเดือน และการพัฒนาเส้นทางอาชีพของพนักงาน
2. **Workshop** : เคล็ดลับเทคนิคการออกแบบและการสร้างเครื่องมือวัดการประเมิน และการนำผลของการประเมินไปใช้
3. KPIs (Key Performance Indicator) และ PMS (Performance Management System) คืออะไร? มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับ Competency ในงานบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างไร?
4. เทคนิคการวิเคราะห์และกำหนด KPIs ให้สอดคล้องกับ Competency ในแต่ละตำแหน่งงาน
5. กลยุทธ์ในการ KPIs ที่สอดคล้องกับระบบ Competency ไปใช้ชีวิตภายในองค์กร
6. **Workshop** : ฝึกปฏิบัติเขียน KPIs ให้สอดคล้องกับ Competency ของการบริหารทรัพยากรมนุษย์
7. สาเหตุของความล้มเหลวของการนำ Competency ไปปฏิบัติ
8. ตัวอย่าง Competency ขององค์กรชั้นนำ
9. ถาม – ตอบ และวิเคราะห์ปัญหา Competency แบบ Case by Case

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหารสายงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ผู้มีหน้าที่ในการประเมินและวัดผลขององค์กร
- เจ้าหน้าที่บุคคล
- เจ้าหน้าที่สารสนเทศ
- ผู้บริหารสายงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมและพัฒนา
- หัวหน้างาน
- ผู้สนใจทั่วไป

วิทยากร

อาจารย์ทนาย ยันต์โกเศศ

วิทยากรและที่ปรึกษาทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
ในองค์กรภาครัฐและเอกชน

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

TAX ID 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-07100