



## Training Roadmap

## IDP &amp; Based on Competency

**คุณเจนำไปสู่ความสำเร็จของการทำธุรกิจในโลกยุคใหม่** ปัญหาคืออย่างไรจะพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถไปในทิศทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

แนวทางแก้ไขก็คือ **องค์กรต้องวางกรอบการพัฒนาพนักงานทุกระดับโดยใช้ Competency ที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายขององค์กรและปัญหาที่องค์กรกำลังเผชิญอยู่** หรือคาดว่าจะต้องเจอในอนาคต

- การวางระบบการพัฒนาบุคลากรให้ตอบโจทย์องค์กร
- เครื่องมือในการรักษาบุคลากรโดยเฉพาะพนักงานกลุ่มที่เป็นอนาคตขององค์กร
- ต่อยอดในการสร้างระบบ Career Path
- ผลักดันและจูงใจให้พนักงานมุ่งมั่นพัฒนาตนเองเพื่อความสำเร็จร่วมกัน
- เป็นเครื่องมือของหัวหน้างานและผู้จัดการในการสร้างทีมงานที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว
- ช่วยให้พนักงานที่ยังทำงานไม่ได้ตามมาตรฐานมีโอกาสปรับปรุงการทำงาน
- ช่วยลดต้นทุนที่เกิดจากการรับพนักงานใหม่แล้วไม่ผ่าน Pro.

นอกจากนี้หลักสูตรนี้ยังเหมาะสมอย่างยิ่งสำหรับองค์กรที่ต้องการยกระดับคุณภาพของพนักงานองค์กรที่กำลังเผชิญปัญหาของเสียอื่นเนื่องมาจากพนักงานขาดความรู้ ขาดทักษะในการทำงาน ทำงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ องค์กรที่ขาดเรื่อง Feedback

## กำหนดการสัมมนา

วันอังคารที่ 29 พฤศจิกายน 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน กรุงเทพฯ

ถ.รัชดาภิเษก (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9)

## อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600 + VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

1. Competency คืออะไร และมีประโยชน์อย่างไร
2. ประเภทของ Competency และการเชื่อมโยง (พร้อมตัวอย่าง)
  - Core Competency (CC)
  - Functional Competency (FC)
  - Supervisory Competency (SC)
  - Managerial Competency (MC)
3. เทคนิคการกำหนด Core Functional และ Managerial Competency
- 4. Workshop : ร่าง Competency พร้อมนำเสนอ**
5. องค์ประกอบของการวาง Training Roadmap (TRM) ในองค์กร
6. Competency อะไรบ้าง ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ TRM
7. การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามระดับของ Competency โดยแบ่งเป็นหลักสูตรด้าน CC Course, FC Courses และ MC Courses และให้เนื้อหาอยู่ในขอบเขตของ JD
8. การวางผัง TRM ของแต่ละตำแหน่ง และประมาณการค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
- 9. Workshop : เขียน Competency Based Training Roadmap พร้อมนำเสนอ**
10. ระยะเวลาของตำแหน่งงานกับความก้าวหน้าในอาชีพ Career Path
  - Vertical Path
  - Horizontal Path
  - Diagonal Path
11. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP: Individual Development Plan) โดยใช้ Competency
- 12. Workshop : ร่างแผนพัฒนาลูกน้องเป็นรายบุคคล (IDP) พร้อมนำเสนอ**
13. การประเมินและติดตามผล IDP รวมถึง Feedback
14. ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาเมื่อต้องนำ Competency ไปใช้ในการพัฒนาทีมงาน
- 15. ตัวอย่าง Competency กับการคัดเลือกลูกน้อง และ ตัวอย่างการนำ Competency ไปประเมินผลการปฏิบัติงาน**

## วิทยากร

### อาจารย์วิฑิตา ดังกเศรษฐกุล

- ปรียญญาโท HROD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการจัดการวิทยากรและที่ปรึกษาด้านการจัดการ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาองค์กร
- ด้วยประสบการณ์จากการทำงานมากกว่า 20 ปี ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงด้านทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทเอกชนในประเทศและบริษัทข้ามชาติที่มีชื่อเสียง

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด  
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64