



Enneagram

นพลักษณ์กับการประยุกต์ใช้

เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร



7 แบบสำรวจเพื่อพัฒนาองค์กร
และการบริหารทรัพยากรมนุษย์



วิธีการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ด้วยศาสตร์แห่งนพลักษณ์



เทคนิคและแนวทางในการพัฒนาคน
ในแต่ละลักษณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 23 สิงหาคม 2566

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา

ถ.รัชดาฯ (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 2)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (TAX, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. แบบทดสอบบุคลิกภาพ Enneagram เพื่อหา “ลักษณะที่เป็นตัวคุณ”

2. Enneagram “บุคลิกภาพแบบฉบับ 9 ประเภท”: ลักษณะเด่น & แรงจูงใจ

- 2.1 The Perfectionist: คนสมบูรณ์แบบ
- 2.2 The Giver: ผู้ให้ ผู้ช่วยเหลือ
- 2.3 The Performer: ผู้เฝ้ารอความสำเร็จ
- 2.4 The Romantic: ศิลปินตัวยง
- 2.5 The Observer: นักคิด นักสังเกตการณ์
- 2.6 The Loyalist: ผู้คุมกฎ
- 2.7 The Adventure: นักผจญภัย
- 2.8 The Protector: ผู้ปกป้อง ผู้นำ
- 2.9 The Mediator: ผู้ประสานโมติริ นักไกล่เกลี่ย

3. โครงสร้าง & กลไกการทำงานของบุคลิกภาพ

- 3.1 มุมมองบุคลิกภาพที่แตกต่าง: Dynamic & Static
- 3.2 ปัญหา 3 ด้าน (The 3 Centers)
- 3.3 สภาวะปีก (Wing Relationship)
- 3.4 สภาวะลูกศร (Arrow Relationship)

4. เทคนิคและแนวทางในการพัฒนาคนในแต่ละลักษณะ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

5. ประโยชน์ของบุคลิกภาพในการพัฒนาองค์กร

6. บุคลิกภาพกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์

(Human Resource Management)

- 6.1 จุดเปลี่ยนแห่งวิวัฒนาการการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Evolution)
- 6.2 แนวโน้มการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Trends)
- 6.3 บทบาทพื้นฐานของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Roles)
- 6.4 ประโยชน์ของบุคลิกภาพในการบริหารทรัพยากรมนุษย์

7. การประยุกต์ใช้บุคลิกภาพกับ HR Trend

7.1 ด้านความเป็นอยู่ที่ดี (Wellbeing)

- ภาวะ Burnout
- แบบสำรวจจุดเสี่ยงภาวะเหนื่อยหน่าย
- แบบสำรวจ 8 แนวทางผ่อนคลายความเครียด

7.2 ด้านวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

- วัฒนธรรมแบบ DEIB (Diversity, Equity, Inclusion and Belonging)
- เทคนิคยืดหยุ่น หลอมรวม

7.3 ด้านการยกระดับผู้นำ (Leadership)

- ภาวะผู้นำท่ามกลางความท้าทาย
- แบบสำรวจคุณสมบัติผู้นำฝ่าวิกฤต
- เทคนิคฟังใจ (Empathic Listening)

7.4 ด้านการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning)

- การคิดเชิงกลยุทธ์
- แบบสำรวจนักคิดเชิงกลยุทธ์

8. การประยุกต์ใช้บุคลิกภาพกับ HR Role

8.1 ด้านการจัดการกำลังคน (Manpower Planning)

- การสรรหา & คัดเลือกคน
- เครื่องมือที่เป็นประโยชน์
- แบบสำรวจ 9 คำถามชี้ความกดดันที่ซ่อนอยู่

8.2 ด้านการจัดการประสิทธิภาพ (Performance Management)

- Placement & Team Management & Motivation
- แบบสำรวจเกณฑ์การเลือกคนที่ใช่
- แบบสำรวจ 8 แนวทางมอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ

8.3 ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development)

- วิถีพัฒนาตนเองในแต่ละลักษณะ & ภาพรวม
- แบบสำรวจคุณสมบัติการคิดแบบเปิดกว้าง (Growth Mindset)
- เทคนิคฉลาดรู้คิด

วิทยากร

ดร.นพ.ยุทธนา ภาระนันท์

แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยา
การให้คำปรึกษาและการบริหารองค์กร



ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
TAX ID 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) **งดรับเช็คส่วนตัว**

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64