



# เทคนิค...การจัดทำ โครงสร้าง เงินเดือน และการบริหารค่าจ้าง

กรรณานำ Notebook  
ที่มี MS Office 2016 ขึ้นไป  
และเครื่องคิดเลข มาในวันสัมมนา

ภาคปฏิบัติ

โครงสร้างเงินเดือน ถือเป็นหัวใจสำคัญในการบริหารค่าตอบแทนของทุกองค์กร และเป็นหลักในการอธิบายหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนทั้งหมด เช่น หลักเกณฑ์ในการจ้างคนเข้าทำงาน หลักเกณฑ์การปรับเงินเดือนพนักงานในกรณีต่างๆ หลักเกณฑ์การปรับเงินเดือนในกรณีพิเศษหรือกรณีเลื่อนตำแหน่ง รวมไปถึงใช้ในการดูแลควบคุม Staff cost ฯลฯ โดยหลักสูตรนี้เหมาะสำหรับองค์กรที่ยังไม่มีการจัดทำโครงสร้างเงินเดือน หรือต้องการจัดทำโครงสร้างเงินเดือนเดิมให้ถูกต้องตามหลักการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้เรียนเข้าใจ และสามารถนำความรู้จากการทำ Workshop ไปออกแบบโครงสร้างเงินเดือนได้จริงในองค์กร

## กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 15 กันยายน 2566

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมฮอลีเดย์ อินน์ กรุงเทพ สุขุมวิท

ถ.สุขุมวิท (รถไฟฟ้า BTS สถานีพร้อมพงษ์)

## อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

บุคคลทั่วไป

5,200 + VAT 364 = 5,564 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

1. เหตุใด ? จึงต้องมีโครงสร้างเงินเดือน
2. หลักการบริหารค่าจ้างเงินเดือน
3. การประเมินค่างานและข้อควรระวัง
  - 3.1 วิธีการนำผลจากการประเมินค่างานมาหาเงินเดือนเฉลี่ยของตลาด
  - 3.2 ข้อควรระวังในการประเมินค่างาน
4. ขั้นตอนการทำโครงสร้างเงินเดือน
  - 4.1 การตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน
  - 4.2 กำหนดปัจจัยและถ่วงน้ำหนักปัจจัยเพื่อการประเมินค่างาน
  - 4.3 การออกแบบใบกำหนดคุณสมบัติในงาน (Job Specification - JS)
  - 4.4 นำส่ง (Job Specification - JS) ให้ทุกตำแหน่งงานเพื่อกรอรายละเอียดและส่งเข้าคณะกรรมการประเมินค่างาน
  - 4.5 ประเมินค่างาน (Job Evaluation - JE) โดยคณะกรรมการ
  - 4.6 เรียงลำดับตำแหน่งงาน (Job Ranking) และจัดกลุ่มงาน (Job Group)
  - 4.7 การสำรวจตลาดแข่งขัน
  - 4.8 การทำโครงสร้างเงินเดือน
  - 4.9 นำโครงสร้างเงินเดือนเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
  - 4.10 ใช้โครงสร้างเงินเดือน และบริหารจัดการอย่างเหมาะสม
  - 4.11 ปรับปรุง (Update) โครงสร้างเงินเดือนเมื่อถึงเวลาที่เหมาะสม
5. การวิเคราะห์ส่วนต่างๆ ของโครงสร้างเงินเดือน ความหมาย และการนำมาใช้
6. ศัพท์และสูตรที่สำคัญและจำเป็นในการทำโครงสร้างเงินเดือน
7. Workshop : การออกแบบโครงสร้างเงินเดือน
8. เทคนิคการนำเสนอโครงสร้างเงินเดือนต่อฝ่ายบริหาร
9. ถาม-ตอบ

### อาจารย์รังศักดิ์ คงทาสวัสดิ์

ปัจจุบัน :

- ที่ปรึกษาด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับหลายบริษัทชั้นนำ
- ผู้เขียนหนังสือ
  - การประเมินค่างานและการทำโครงสร้างเงินเดือน (ภาคปฏิบัติ)
  - ค่าตอบแทน บริหารให้โปร่งใส จูงใจพนักงาน
  - HR How to Season 2 , HR How to Season 3

ประสบการณ์ :

- ผู้จัดการฝ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ประเทศไทย)
- ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บจ.เอ็น.ซี.ซี.แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บจ.เทเลอินโฟมีเดีย

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

TAX ID 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

**ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%**

**สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64**