



HR Risk Management

การบริหารความเสี่ยง ด้านทรัพยากรบุคคล

ถอดบทเรียนจากสถานการณ์วิกฤติโควิดกับความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น

การบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล เป็นสิ่งสำคัญยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันที่อยู่ท่ามกลางความหลากหลายความต้องการของคนความไม่แน่นอน และการแข่งขันในตลาดแรงงาน แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้าน HR จึงเป็นสิ่งที่ยอมรับมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องส่งผลต่อการเป็นองค์กรที่มีระบบการกำกับดูแลที่ดีและส่งผลต่อการก้าวไปสู่องค์กรที่มีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนอีกด้วย

การบริหารความเสี่ยงด้าน HR (HR Risk Management) เป็นกระบวนการในการบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมิน จัดการ ติดตาม และสื่อสารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของหน่วยงานต่าง ๆ และขององค์กรเพื่อช่วยลดโอกาสการเกิดเหตุการณ์ที่อาจกระทบต่อการดำเนินงานหรือความเสี่ยงในการไม่บรรลุเป้าหมายให้เหลือน้อยที่สุดและเพิ่มโอกาสแก่องค์กรให้มากที่สุดเพราะคนเป็นผู้ขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย

หลักสูตรนี้มุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล รวมทั้งให้แนวทาง กระบวนการ ตลอดจนเทคนิคในการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมที่จะรับมือความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคลที่อาจเกิดขึ้นในสถานการณ์ต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อวางแผนการบริหารคนและองค์กรได้อย่างครบวงจร

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 27 มิถุนายน 2567

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ เฟลินจิด

ช.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลินจิด ทางออกที่ 4)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ชา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

1. ความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและความจำเป็นของการใช้การบริหารความเสี่ยงในการบริหารผลดำเนินงานของกิจการ (Risk-Based Performance Management)
2. ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารความเสี่ยงกับการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO ERM 2017 (Enterprise Risk Management-Integrating with Strategy and Performance)
 - ความเป็นมาและการเปลี่ยนแปลงพัฒนา COSO ERM 2004 ก่อนจะมาเป็น COSO ERM 2017
 - 5 องค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยงตามแนวคิดของ COSO ERM 2017 (Framework)
 - หลักการ 20 ประการในการบริหารความเสี่ยง (Principles)
4. กระบวนการการบริหารความเสี่ยง (Process) ตามมาตรฐาน COSO ERM 2017
 - การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective)
 - การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)
 - การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
 - การประเมินมาตรฐานการควบคุมภายใน (Risk Control)
 - การจัดการความเสี่ยง (Risk Treatment)
 - การรายงานและติดตามความเสี่ยง (Risk Reporting & Monitoring)
5. การประยุกต์ใช้มาตรฐานสากลมาบริหารจัดการความเสี่ยงตามบริบทขององค์กร
 - โครงสร้างและกระบวนการบริหารความเสี่ยง
 - ประเภทของความเสี่ยง
 - การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง
 - เครื่องมือ แบบฟอร์ม ฯลฯ ที่จะนำมาใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
 - การกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงและแผนปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง (Risk Treatment Plan)
 - การจัดทำรายงานความเสี่ยง ขึ้นทะเบียนความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (Risk Evaluation and Reporting Process)
6. เรียนรู้ความเสี่ยงและประเภทความเสี่ยงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ด้าน
 - ความเสี่ยงด้าน HR Strategic อาทิ กลยุทธ์ไม่สอดคล้องกับทิศทางองค์กร กลยุทธ์ล้าสมัย เป็นต้น
 - ความเสี่ยงด้าน Operation อาทิ การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน การพัฒนานาคน วัฒนธรรมองค์กร เป็นต้น
 - ความเสี่ยงด้าน Finance อาทิ งบประมาณ ค่าใช้จ่ายบุคคล (Personal Expense)
 - ความเสี่ยงด้าน Compliance อาทิ พนักงานกระทำความผิด กฎหมาย ข้อบังคับ เป็นต้น

หัวข้อสัมมนา

7. แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

- เครื่องมือวิเคราะห์หาปัจจัยความเสี่ยงและระบุความเสี่ยงในงาน HR
- การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากภายในและภายนอก
- การสร้างหลักเกณฑ์ในการประเมินโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง

Workshop 1 : การระบุเหตุการณ์ที่บ่งชี้ว่าจะเป็นความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคลระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร พร้อมประเมินความเสี่ยง (Event Identification) จากกรณีศึกษาตัวอย่างจริง

Workshop 2 : การสรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

8. กระบวนการการบริหารความเสี่ยง (Principles, Framework and Process) ด้านทรัพยากรบุคคล

- การกำหนดรูปแบบการจัดการความเสี่ยง
- การจัดลำดับความเสี่ยงเพื่อการบริหารจัดการ (Risk Prioritization)
- การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง (Risk Treatment Plan)
- การจัดทำรายงานความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Evaluation and Reporting Process)

Workshop 3 : การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง (Risk Treatment Plan) ด้านทรัพยากรบุคคล พร้อมกรณีศึกษาตัวอย่างจริง

9. ถอดบทเรียนจากสถานการณ์วิกฤติโควิดกับความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นหลังจากนี้

วิทยากร

อาจารย์พงศา บุญชัยวัฒนโชติ

- ผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรบรรยายทางการบริหารทรัพยากรบุคคล การวิเคราะห์กำลังคน การบริหารค่าตอบแทนโครงสร้างเงินเดือน การประเมินค่างาน ฯลฯ
- ประสบการณ์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 25 ปี ในหลายธุรกิจ
Thai Glass Industries Public Company Limited.: Director, Human Resources Department
- ผลงานเขียน เช่น - HRMBA “จุดประกายความคิด เสริมอาวุธด้านบริหารคน”
- SMART JD คำบรรยายลักษณะงานบุคคลใหม่ “กระชับ ฉลาด คล่องแคล่ว ใช้ประโยชน์ได้หลากหลาย”

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท มีกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประเวศฯ 20) ถ.ประเวศฯ แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยังอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1