



# จิตวิทยาใน

# การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

## Psychology of Human Resource Management

“เข้าใจหลักและทฤษฎีทางจิตวิทยาเชิงประยุกต์  
ในการนำมาใช้บริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร”

ด้วยหลักการที่ว่าหากคนมาต้องใช้งานคู่กับพัฒนา ดูแลและรักษาเขาไว้  
ที่กล่าวมานี้คือหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล  
และโดยเนื้องานแล้วนั้นจะเห็นได้ว่าจะมีความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องอยู่กับคน  
ดังนั้น**การบริหารคน**จึงต้อง “เข้าใจ” “ใส่ใจ” และ “ได้ใจ” บุคลากร  
ขององค์กรด้วยศาสตร์ทางด้าน “จิตวิทยา” ซึ่งเป็นวิชาว่าด้วย  
เรื่องของคนในด้านพฤติกรรม การเรียนรู้ และการวางเงื่อนไข  
เมื่อนำมาผสมผสานให้เข้ากับศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ก็ย่อมได้เปรียบในเชิงการแข่งขันทางธุรกิจ เพราะทรัพยากรบุคคล  
คือปัจจัยหนึ่งในการชี้ขาดความสำเร็จขององค์กร แม้ในปัจจุบันจะมี AI  
เข้ามาทำงานแทนคนแล้วแต่ก็ยังไม่สามารถเข้าถึงจิตใจคนได้ดีกว่าคนด้วยตนเอง



### กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 12 กรกฎาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมสวิสโฮเทล กรุงเทพฯ รัชดา

ถ.รัชดาฯ (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 2)

### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (TAX, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ชา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

