

ปัญหาภาษี...การจ่ายเงินได้ให้ ชาวต่างชาติ

ที่เข้ามาและไม่ได้เข้ามาทำงานในประเทศไทย
(เป็นพนักงานและไม่เป็นพนักงาน)

Update!!
กฎหมายใหม่

ลดอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาต่างด้าวเหลือ 17%
(สำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย, EEC)

กำหนดการสัมมนา

วันอังคารที่

20

มิถุนายน 2566

(เวลา 09.00 - 16.30 น.)

ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ เพลินิจิต

(ถ.เพลินิจิต) รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินิจิต

วิทยากร

อาจารย์ชุมพร เสนไสย

อดีตนิติกรผู้เชี่ยวชาญ กองกฎหมาย กรมสรรพากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายภาษีอากร

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR) 4,200 + VAT 294

= 4,494 บาท

บุคคลทั่วไป 4,900 + VAT 343

= 5,243 บาท

(รวมอาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)



SCAN
เพื่อจองสัมมนา

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมโทร..

02-555-0700 กด 1 ,

02-587-6860-64

Line : @dharmitiseminar

BY...DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD

1. Update การลดอัตราภาษี 17% ของชาวต่างชาติ มีหลักเกณฑ์อย่างไร
 - กิจการใดบ้างที่ชาวต่างชาติจะได้ลดอัตราภาษี
 - คุณสมบัติของชาวต่างชาติที่จะสิทธิลดอัตราภาษี
 - ชาวต่างชาติสามารถเลือกเสียภาษีได้หรือไม่
 - ต้องมี Work permit หรือไม่
 - จำเป็นต้องอยู่ในไทยถึง 180 วันหรือไม่
 - หากอยู่ในไทยชั่วคราวจะได้ลดอัตราภาษีหรือไม่
 - บริษัทที่มีการจ้างแรงงานชาวต่างชาติที่มีฝีมือต้องปฏิบัติอย่างไร
2. Updateกฎหมายความตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการแลกเปลี่ยนข้อมูลภาษีอากร
 - ข้อมูลอะไรบ้างที่สรรพากรไทยต้องส่งให้สรรพากรต่างประเทศ
3. หลักการจัดเก็บภาษีของชาวต่างชาติ
 - หลักแหล่งเงินได้ (Source Rule) หลักถิ่นที่อยู่ (Resident Rule) มีเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างไร
 - 180 วันมีผลกับการเสียภาษีอย่างไรหรือไม่
4. การคำนวณภาษีของพนักงานชาวต่างชาติของปี 2565 ที่ต้องยื่นในปี 2566 และการใช้และอนุสัญญาภาษีซ้อน
 - เงินได้ที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมเพื่อเสียภาษี
 - เงินได้ลักษณะใดบ้างที่ต้องเสียภาษีในประเทศไทยและภาษีซ้อนระหว่างประเทศ
 - ความแตกต่างระหว่างเงินเดือน 40(1) กับ 40(2) ที่ชาวต่างชาติได้รับจากบริษัทนายจ้างในไทย ต้องคำนวณภาษีอย่างไร
 - การหักค่าลดหย่อนของพนักงานชาวต่างชาติแตกต่างจากพนักงานที่เป็นคนไทยหรือไม่
 - กรณีการรยาและบุตรอยู่ต่างประเทศจะหักลดหย่อนได้หรือไม่
 - กรณีที่บริษัทแม่จ่ายเงินเดือนให้ด้วยส่วนหนึ่งบริษัทในไทยจะคำนวณภาษีอย่างไร
 - บริษัทแม่ให้บริษัทลูกในไทยจ่ายเงินเดือนให้กับชาวต่างชาติไปก่อน โดยให้เรียกเก็บคืนจากบริษัทแม่ภายหลัง
 - อัตราภาษีแตกต่างจากพนักงานในไทยหรือไม่
 - ในกรณีที่พนักงานชาวต่างชาติไม่มีบัตรประชาชนต้องปฏิบัติอย่างไร
 - ประโยชน์เพิ่มเติมที่รับจากการจ้างที่ถือเป็นเงินได้และต้องเสียภาษี
 - ผลกระทบทางภาษีและประเด็นภาษีซ้อนของชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานในไทยหรือมีรายได้ในไทย
5. การให้สวัสดิการพนักงานกับชาวต่างชาติแตกต่างจากพนักงานทั่วไปมีผลกับการเสียภาษีอย่างไรหรือไม่
 - ค่าที่พัก (ทั้งที่เป็นบ้าน โรงแรม อพาร์ทเม้นท์)
 - ค่าเดินทางไปกลับประเทศ
 - การให้รถประจำตำแหน่ง
 - ค่าเล่าเรียนบุตรเรียนโรงเรียนนานาชาติ
 - ค่าน้ำมันรถ
 - ประกันสุขภาพ/ประกันชีวิตให้ภรรยาและบุตร
 - การออกภาษีแทน
6. การคำนวณอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศเมื่อมีการจ่ายเงินให้ชาวต่างชาติ
 - กรณีจ่ายเงินในไทยส่วนหนึ่งอีกส่วนหนึ่งจ่ายไปต่างประเทศจะคำนวณอัตราแลกเปลี่ยนอย่างไร
7. การขอหนังสือรับรองการเสียภาษีให้ชาวต่างชาติ
 - กรณีชาวต่างชาติไม่มีเลขประจำตัวผู้เสียภาษีต้องปฏิบัติอย่างไร
8. เข้ามาทำงานตามสัญญาว่าจ้างในประเทศไทยต้องมี Work Permit หรือไม่
 - หากไม่มีจะมีผลกระทบกับการเสียภาษีหรือไม่อย่างไร
9. การยื่นแบบแสดงรายการเสียภาษีของชาวต่างชาติ
 - ต้องยื่นแบบภ.ง.ด. 90, 91, 93 หรือไม่
 - กรณีใดบ้างที่ต้องยื่นภ.ง.ด.93
 - กรณีพนักงานชาวต่างชาติอยู่ในไทยไม่ครบปีภาษีใครต้องเป็นผู้ยื่นแบบ
10. บทกำหนดโทษกรณีไม่ยื่นแบบ ยื่นแบบไม่ครบ หรือเสียภาษีไม่ถูกต้อง

เงื่อนไขของผู้รับเข้าร่วมสัมมนา

1. นำบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดง ณ จุดลงทะเบียน
2. ผู้ที่รับเข้าร่วมต้องเข้ารับการอบรมด้วยตัวเอง ไม่สามารถให้ผู้อื่นเข้าอบรมแทนได้
3. บริษัทฯ ปิดรับลงทะเบียนเวลา 09.00 น. โดยไม่อนุโลมทุกกรณี
4. บริษัทฯ จะออกหนังสือรับรองจำนวนผู้เข้าร่วมที่เข้าอบรมจริง

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ โทรศัพท์ 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64